

## Prohlášení o politice ohledně HIV/AIDS

### Rámcový obsah

Coca-Cola Hellenic je plně angažována ve věci zdraví svých zaměstnanců. Společnost si uvědomuje, že její zaměstnanci ze zemí, v nichž působí, mohou být vystaveni vysokému riziku nákazy HIV/AIDS. Coca-Cola Hellenic si je rovněž vědoma toho, že velký výskyt HIV/AIDS v některých z těchto zemí je způsobován chybějícími sociálními nebo lékařskými podpůrnými systémy pro léčbu postižených lidí.

Tato politika byla zavedena proto, aby se zabývala touto problematikou ve dvou směrech:

- Snížení rizika infekce zaměstnanců a jejich rodin prostřednictvím vzdělávacích programů, které zajistí povědomí o tom, jak se přenáší HIV / AIDS a jak je možno předcházet infekci.
- Díky těsné spolupráci s místními vládami, vhodnými pomocnými organizacemi a společností

The Coca-Cola Company, Coca-Cola Hellenic zajistí příspěvek na poskytování antiretrovirálních léků pro postižené osoby a jejich rodiny v zemích s velkým výskytem HIV/AIDS, kde není snadno dostupná léčba. Coca-Cola Hellenic dosud zjistila, že do této kategorie spadá Nigérie, a bude i nadále monitorovat další země v oblastech své působnosti.

Tato politika byla utvořena s odvoláním na Společný program Organizace spojených národů pro HIV/AIDS, praktický HIV/AIDS kodex ILO a podnikovou směrnici společnosti The Coca-Cola Company v Africe.

### Účel

- Zajistit povědomí o problematice HIV/AIDS prostřednictvím vzdělávání personálu, poskytování důvěrného poradenství a konzultací, aby bylo zajištěno, že s postiženými zaměstnanci bude zacházeno s úctou a důstojností.
- Poskytovat rady ohledně takových otázek, jako je testování, vyšetřování, utajení a nediskriminace v zaměstnání.

### Hlavní zásady

#### Utajení

Coca-Cola Hellenic bude zachovávat v přísném utajení veškeré informace o situaci zaměstnanců vzhledem k HIV a o jejich zdravotním stavu. Proto společnost zajistí, aby zacházení se všemi informacemi týkajícími se konzultací, péče, léčby a pobírání dávek respektovalo soukromí každého jednotlivce.

#### Nediskriminace

Coca-Cola Hellenic podporuje dobrovolné testování, a proto nebude v žádném okamžiku požadovat, aby noví nebo stávající zaměstnanci byli vyšetřováni nebo testováni na HIV/AIDS, pokud to nevyžadují právní normy zemí, v nichž společnost podniká. V takových případech se bude společnost řídit požadavky místních zákonů a bude se všemi postiženými zaměstnanci zacházet s integritou a respektem.

### Přiměřené umístění

Coca-Cola Hellenic věří v zásady přiměřeného pracovního umístění. Proto bude zaměstnancům s HIV/AIDS umožněno, aby se rozhodli, zda budou pokračovat v plnění svých pracovních povinností, jestliže jsou schopni zachovávat přijatelnou míru výkonnosti.

#### Vzdělání a osvěta

Coca-Cola Hellenic je přesvědčena, že pro prevenci a léčbu HIV/AIDS je zásadní vzdělání a informovanost. Proto se bude v zemích, kde neexistují osvětové programy, snažit zajistit přiměřené vzdělávání ohledně prevence AIDS, péče a podpory v případě onemocnění, a toto vzdělávání bude rozvíjeno a realizováno ve spolupráci se zástupci personálu.

#### Postupy

##### Utajení

Zdravotní situace každého jednotlivce ohledně HIV bude uchováována v přísném utajení. Lékařské záznamy pracovníků s HIV budou považovány za důvěrné informace. Přístup k těmto informacím je přísně omezen na lékařský personál ve společnosti a smí být prozrazen pouze tehdy, pokud to bude požadováno zákonem a se souhlasem dotčeného zaměstnance.

##### Dobrovolné prozrazení

Zaměstnanec, který je infikován virem HIV nebo trpí nemocí AIDS, není povinen informovat společnost. Pokud zaměstnanec prozradí svému nadřízenému nebo zástupci personálního oddělení informace o svém tělesném zdraví, například HIV/AIDS, projeví nadřízený vstřícnost a zaměstnance vyslechne, přičemž upozorní na klíčové obavy. Pokud zástupce personálního oddělení neví o dané situaci, bude jej nadřízený kontaktovat s žádostí o radu a zdroje, které by pomohly řešit potřeby zaměstnance, pouze se souhlasem zaměstnance. S každým případem bude zacházeno jednotlivě tak, aby byly v rovnováze potřeby zaměstnance s potřebami podniku.

##### Lékařské testování

Společnost nebude požadovat od nových žadatelů o zaměstnání nebo od zaměstnanců Coca-Cola Hellenic, aby prozrazovali osobní informace související s HIV/AIDS, pokud to není požadováno příslušnými zákony. Zaměstnanci, kteří si přejí zjistit svou situaci ohledně HIV/AIDS, si mohou zařídit dobrovolné testování po vyplnění dokumentace o informovaném souhlasu a poradenství před testováním i po něm.

##### Poradenství

Tam, kde není k dispozici poradenství, zajistí společnost doplňující informace a vzdělávací programy pro všechny zaměstnance. Tam, kde je to možné a vhodné, budou tyto služby a programy rozšířeny i na rodinné příslušníky pracovníků.

Budeme rovněž hledat pomoc u zavedených komunitních skupin pro podporu a poradenství. Informace o těchto zdrojích si lze důvěrně vyžádat od vedoucího personálního oddělení nebo zástupce personálního oddělení.

##### Přiměřené umístění a jistota zaměstnání

Coca-Cola Hellenic přijme opatření na rozšíření přiměřeného umístění na zaměstnance s nemocemi souvisejícími s HIV/AIDS. Jejich součástí může být úprava pracovní doby, zvláštní vybavení, příležitosti k přestávkám na odpočinek, volno na lékařské prohlídky, pružnou dobu pracovní neschopnosti, práce na

částečný úvazek a ujednání o návratu do práce. Zaměstnanci, kteří jsou HIV pozitivní, mohou podle svého uvážení dál pracovat a bude s nimi

zacházeno jako s jakýmkoli jiným zaměstnancem ve věcech vzdělání, povýšení, přeložení, kázně i jiné sociální pomoci. V případech chronického špatného zdraví budou platit ustanovení stávající politiky a postupů ve věci pracovní neschopnosti a oslabení/invalidity. Společnost nepropustí žádného zaměstnance pouze z důvodu jeho zdravotního stavu ohledně HIV/AIDS.

Pokud bude zaměstnanec se zdravotním stavem souvisejícím s AIDS příliš nemocný na to, aby pokračoval v práci, a pokud byly vyčerpány alternativní pracovní úpravy včetně prodloužené pracovní neschopnosti, může pracovní poměr skončit v souladu s antidiskriminačním pracovním právem a politikou a postupy společnosti.

#### Omezení a řízení rizik

Coca-Cola Hellenic bude usilovat o zajištění bezpečného a zdravého pracovního prostředí včetně uplatnění preventivních opatření a poskytování a udržování ochranných pomůcek a první pomoci.

#### Stížnosti z důvodů diskriminace a kázeňské řízení

Pokud je zaměstnanec přesvědčen, že dochází k diskriminaci v důsledku jeho zdravotního stavu v souvislosti s HIV/AIDS, může využít interních postupů společnosti pro podávání stížností. Coca-Cola Hellenic přijme potřebná nápravná a kázeňská opatření proti zaměstnancům, o nichž bude zjištěno, že se účastní pronásledování nebo diskriminace zaměstnanců postižených přímo či nepřímo HIV/AIDS.

#### Sdílení informací

Aby mohla společnost řádně reagovat na zdravotní potřeby zaměstnanců a úspěšně plánovat budoucí zaměstnanost, může používat prostředky k zajištění realistického hodnocení situace HIV ve společnosti. Toto hodnocení bude prováděno s dobrovolnou účastí a informace budou uchovávány v utajení. Společnost zajistí, aby v těchto informacích nebyla prozrazena totožnost jednotlivců.

#### Revize politiky

Tato politika bude revidována a aktualizována, kdykoli se vyskytne potřeba nebo kdykoli si její revizi vyžádá vývoj situace.

Dimitris Lois  
Generální ředitel

## Vyhlásenie o HIV/AIDS politike spoločnosti

### Rámcový obsah

Coca-Cola Hellenic je plne angažovaná vo veci zdravia svojich zamestnancov. Spoločnosť si uvedomuje, že jej zamestnanci z krajín, v ktorých pôsobia, môžu byť vystavení vysokému riziku nákazy HIV/AIDS.

Coca-Cola Hellenic si je taktiež vedomá toho, že veľký výskyt HIV/AIDS v niektorých z týchto krajín je spôsobovaný chýbajúcimi sociálnymi alebo lekáskymi podpornými systémami na liečbu postihnutých ľudí.

Táto politika bola zavedená preto, aby sa zaoberala touto problematikou v dvoch smeroch:

- Zníženie rizika infekcie zamestnancov a ich rodín prostredníctvom vzdelávacích programov, ktoré zaistia povedomie o tom, ako sa prenáša HIV / AIDS a ako je možné predchádzať infekcii.
- Vďaka úzkej spolupráci s miestnymi vládami, pomocnými organizáciami a spoločnosťou The Coca-Cola Company, prispievajúce Coca-Cola Hellenic na poskytovanie antiretrovirálnych liekov pre postihnuté osoby a ich rodiny v krajinách s veľkým výskytom HIV/AIDS, kde nie je ľahko dostupná liečba.

Coca-Cola Hellenic dosiaľ zistila, že do tejto kategórie spadá Nigéria, a bude i naďalej monitorovať ďalšie krajiny v oblastiach svojej pôsobnosti.

Táto politika bola vytvorená s odvolaním sa na Spoločný program Organizácie spojených národov pre HIV/AIDS, HIV/AIDS kódex ILO a podnikovú smernicu spoločnosti The Coca-Cola Company v Afrike.

### Účel

- Zaistiť povedomie o problematike HIV/AIDS prostredníctvom vzdelávania personálu, poskytovania dôverného poradenstva a konzultácií, a tým zaistiť úctyhodné a dôstojné zaobchádzanie s postihnutými zamestnancami.
- Poskytovať rady v oblasti ako testovanie, vyšetrowanie, dôvernosť informácií a nediskriminácia v zamestnaní.

### Hlavné zásady

#### Dôvernosť informácií

Coca-Cola Hellenic bude zachovávať v prísnom utajení všetky informácie o situácii zamestnancov vzhľadom na HIV a o ich zdravotnom stave. Spoločnosť preto zaistí, aby zaobchádzanie so všetkými informáciami týkajúcimi sa konzultácií, starostlivosti, liečby a poberania dávok, rešpektovalo súkromie každého jednotlivca.

#### Nediskriminácia

Coca-Cola Hellenic podporuje dobrovoľné testovanie, a preto nebude v žiadnom okamihu požadovať, aby noví alebo existujúci zamestnanci boli vyšetrovaní alebo testovaní na HIV/AIDS, pokiaľ to nevyžadujú právne normy krajín, v ktorých spoločnosť podniká. V takých prípadoch sa bude spoločnosť riadiť požiadavkami miestnych zákonov a bude so všetkými postihnutými zamestnancami zaobchádzať s integritou a rešpektom.

### **Primerané umiestnenie**

Coca-Cola Hellenic verí, v zásady primeraného umiestnenia. Preto bude zamestnancom s HIV/AIDS umožnené, aby sa rozhodli, či budú pokračovať v plnení svojich pracovných povinností, ak sú schopní zachovávať prijateľnú mieru výkonnosti.

### **Vzdelanie a osveta**

Coca-Cola Hellenic je presvedčená, že na prevenciu a liečbu HIV/AIDS je zásadné vzdelanie a informovanosť. Preto sa bude v krajinách, kde neexistujú osvetové programy, snažiť zaistiť primerané vzdelávanie, čo sa týka prevencie AIDS, starostlivosti a podpory v prípade ochorenia, a toto vzdelávanie bude rozvíjané a realizované v spolupráci so zástupcami personálu.

### **Postupy**

#### **Dôvernosť informácií**

Zdravotná situácia každého jednotlivca, čo sa týka HIV, bude uchovávaná v prísnom utajení. Lekárske záznamy pracovníkov s HIV budú považované za dôverné informácie. Prístup k týmto informáciám je prísne obmedzený na lekárske personál v spoločnosti a smie byť prezradený iba pokiaľ to bude požadované zákonom, a so súhlasom dotknutého zamestnanca.

#### **Dobrovoľné prezradenie**

Zamestnanec, ktorý je infikovaný vírusom HIV alebo trpí chorobou AIDS, nie je povinný informovať spoločnosť. Pokiaľ zamestnanec prezradí svojmu nadriadenému alebo zástupcovi personálneho oddelenia informácie o svojom telesnom zdraví, napríklad HIV/AIDS, prejaví nadriadený ústretovosť a zamestnanca vypočuje, pričom upozorní na kľúčové obavy. Pokiaľ zástupca personálneho oddelenia nevie o danej situácii, bude ho nadriadený kontaktovať so žiadosťou o radu a zdroje, ktoré by pomohli riešiť potreby zamestnanca, iba so súhlasom zamestnanca. S každým prípadom bude zaobchádzané jednotlivo tak, aby boli v rovnováhe potreby zamestnanca s potrebami spoločnosti.

#### **Lekárske testovanie**

Spoločnosť nebude požadovať od nových žiadateľov o zamestnanie alebo od zamestnancov Coca-Cola Hellenic, aby prezradzali osobné informácie súvisiace s HIV/AIDS, pokiaľ to nie je požadované príslušnými zákonmi.

Zamestnanci, ktorí si prajú zistiť svoju situáciu, čo sa týka HIV/AIDS, si môžu zariadiť dobrovoľné testovanie po vyplnení dokumentácie o informovanom súhlase a poradenstve pred testovaním i po ňom.

### **Poradenstvo**

Tam, kde nie je k dispozícii poradenstvo, zaistí spoločnosť doplňujúce informácie a vzdelávacie programy pre všetkých zamestnancov. Tam, kde je to možné a vhodné, budú tieto služby a programy rozšírené i na rodinných príslušníkov pracovníkov.

Spoločnosť bude taktiež poskytovať poradenstvo v zavedených komunitných skupinách. Informácie o týchto zdrojoch si možno dôverne vyžiadať od vedúceho personálneho oddelenia alebo zástupcu personálneho oddelenia.

### **Primerané umiestnenie a istota zamestnania**

Coca-Cola Hellenic prijme opatrenia na rozšírenie primeraného umiestnenia na zamestnancov s chorobami súvisiacimi s HIV/AIDS. Ich súčasťou môže byť úprava pracovného času, zvláštne vybavenie, príležitosti na prestávky na odpočinok, voľno na lekárske prehliadky, pružný čas pracovnej neschopnosti, práca na čiastočný úväzok a dohoda o návrate do práce.

Zamestnanci, ktorí sú HIV pozitívni, môžu podľa svojho uváženia ďalej pracovať a bude s nimi zaobchádzané ako s akýmkoľvek iným zamestnancom vo veciach vzdelania, povýšenia, preloženia, disciplíny i inej sociálnej pomoci. V prípadoch chronicky zlého zdravia budú platiť ustanovenia existujúcej politiky a postupov vo veci pracovnej neschopnosti a oslabenia/invalidity. Spoločnosť neprepustí žiadneho zamestnanca iba na základe nevyhovujúceho zdravotného stavu, najmä HIV/AIDS.

Pokiaľ zamestnanec, nakazený vírusom HIV, nebude schopný naďalej pokračovať v práci, a zároveň sa vyčerpajú alternatívne pracovné úpravy vrátane predĺženej pracovnej neschopnosti, môže pracovný pomer skončiť v súlade s antidiskriminačným pracovným právom a politikou a postupmi spoločnosti.

### **Obmedzenia a riadenie rizík**

Coca-Cola Hellenic sa bude usilovať o zaistenie bezpečného a zdravého pracovného prostredia vrátane uplatnenia preventívnych opatrení a poskytovania a udržiavania ochranných pomôcok a prvej pomoci.

### **Sťažnosti z dôvodov diskriminácie a disciplinárne konanie**

Pokiaľ je zamestnanec presvedčený, že dochádza k diskriminácii v dôsledku jeho zdravotného stavu v súvislosti s HIV/AIDS, môže využiť interné postupy spoločnosti na podávanie sťažností.

Coca-Cola Hellenic prijme potrebné nápravné a disciplinárne opatrenia proti zamestnancom, o ktorých bude zistené, že sa zúčastňujú prenasledovania alebo diskriminácie zamestnancov postihnutých priamo či nepriamo HIV/AIDS.

### **Zdieľanie informácií**

Aby mohla spoločnosť riadne reagovať na zdravotné potreby zamestnancov a úspešne plánovať budúcu zamestnanosť, môže používať prostriedky na zaistenie realistického hodnotenia situácie HIV v spoločnosti. Toto hodnotenie bude vykonávané s dobrovoľnou účasťou a informácie budú uchovávané v utajení.

Spoločnosť zaistí, aby v týchto informáciách nebola prezradená totožnosť jednotlivcov.

### **Revízia politiky**

Táto politika bude revidovaná a aktualizovaná, kedykoľvek sa vyskytne potreba alebo kedykoľvek si jej revíziu vyžiada vývoj situácie.

Dimitris Lois  
Generálny riaditeľ