

Prohlášení o politice rovnosti

Souhrn

Společnost Coca-Cola Hellenic se snaží poskytovat rovnou příležitost všem svým zaměstnancům a nebude je diskriminovat v žádném ohledu ve vztahu k zaměstnání na základě rasy, vyznání, barvy pleti, etnického původu či národnosti, věku, invalidity, sexuální orientace, politického přesvědčení, pohlaví nebo rodinného stavu.

Pokud jde o všechny stránky zaměstnaneckého poměru, jako jsou přijetí do zaměstnání, náhrady a požitky, školení, služební postup, převod na jinou práci a ukončení pracovního poměru, budeme se zaměstnanci jednat spravedlivě a podle jejich schopností plnit požadavky a normy platné pro jejich úlohu.

Žádný zaměstnanec nebude vystaven jakémukoli tělesnému, sexuálnímu, rasovému, psychologickému, verbálnímu či jinému obtěžování nebo zneužívání. Společnost zajistí, aby byly k dispozici postupy, jimiž se zjistí, že není chování podle této normy dodržováno a které poslouží k tomu, aby byla rychle a účinně zjednána náprava.

Chování zakázané podle těchto zásad

1. Diskriminace

a) Porušením těchto zásad je diskriminace při poskytování příležitostí k zaměstnání, požitkům nebo privilegiím, vytváření diskriminujících pracovních podmínek, nebo používání diskriminujících norem pro hodnocení v zaměstnání, pokud jsou základem tohoto diskriminujícího jednání zcela, nebo zčásti rasový původ, barva pleti, národnost, věk, náboženské vyznání, stav invalidity, pohlaví, sexuální orientace nebo rodinný stav.

b) K zásadám politiky společnosti Coca-Cola Hellenic patří shoda se všemi lokálními pracovními zákony a předpisy, včetně zákonů o diskriminaci.

c) Diskriminace při porušení těchto zásad této politiky bude mít za následek přísné sankce až do a včetně ukončení pracovního poměru.

2. Obtěžování

Tato politika zakazuje obtěžování jakéhokoli druhu a Společnost provede patřičný zásah, aby vyřešila každé porušení této politiky. Definice obtěžování zní: verbální nebo fyzické jednání, jehož účelem je hrozit, zastrašovat nebo přinucovat. Jsou jím také verbální posměšky (včetně rasových a etnických zkomolenin), které podle názoru zaměstnance poškozují jeho nebo její schopnost vykonávat svou práci.

3. Sexuální obtěžování

Podle zásad této politiky je zakázáno sexuální obtěžování v jakékoli formě. Sexuální obtěžování se definuje jako nevíтанé pokusy o bližší seznámení, žádosti o sexuální přízeň a jiné verbální nebo tělesné jednání sexuální povahy, když je podlehnutí takovému jednání nebo jeho odmítnutí použito jako podklad pro rozhodnutí o zaměstnání (pracovním vztahu), nebo když má takové jednání za účel nebo je jeho účinkem vytváření zastrašujícího, nepřátelského nebo nepříjemného pracovního prostředí.

Monitoring a ohlašování

V každé zemi, kde vyvíjíme činnost, zajistíme shodu s veškerou použitelnou legislativou upravující rovnost a zajistíme, aby se zaměstnanci mohli uchýlovat pro ohlášení předpokládaných porušení této politiky k oficiálním postupům podání stížnosti, které nemají charakter odplaty. Jako součást našeho závazku prosazování rovných příležitostí budeme monitorovat naši výkonnost a veřejně ji oznamovat v rámci naší výroční Zprávy o korporátní odpovědnosti.

Dimitris Lois
Generální ředitel

Vyhlásenie o politike rovnosti

Rámcový obsah

Coca-Cola Hellenic sa snaží poskytovať rovné príležitosti všetkým svojim zamestnancom a nediskriminuje ich z dôvodu rasy, náboženstva, farby pleti alebo národnostného pôvodu, veku, invalidity, sexuálnej orientácie, politických názorov alebo rodinného stavu.

Vo všetkých ohľadoch zamestnania, náboru, odmeňovania a príspevkov, vzdelania, postupu, preloženia a ukončenia pracovného pomeru zaobchádzame s jednotlivcami spravodlivo, v súlade s ich schopnosťami plniť požiadavky a normy kladené na ich rolu v spoločnosti.

Žiadny zamestnanec nebude vystavovaný telesnému, sexuálnemu, rasovému, psychologickému, slovnému alebo inému prenasledovaniu či zneužívaniu. Spoločnosť zaistí postupy na odhaľovanie prípadov nedodržovania tejto normy a na ich rýchle a účinné riešenie.

Správanie zakázané touto politikou

1. Diskriminácia

- a) O porušenie tejto politiky sa jedná v prípade diskriminácie pri poskytovaní príležitostí na zamestnanie, príspevkov alebo výhod, vytvárania diskriminačných pracovných podmienok alebo používania diskriminačných noriem hodnotenia v zamestnávaní, pokiaľ je základom tohto diskriminačného zaobchádzania celkom alebo sčasti rasa, farba pleti, národnostný pôvod, vek, náboženstvo, invalidita, pohlavie, sexuálna orientácia alebo rodinný stav danej osoby.
- b) Coca-Cola Hellenic zastáva politiku dodržiavania všetkej lokálnej pracovnej legislatívy vrátane zákonov o diskriminácii.
- c) Diskriminácia porušujúca túto politiku bude mať za následok prísne tresty vrátane ukončenia pracovného pomeru.

2. Prenasledovanie

Táto politika zakazuje akékoľvek prenasledovanie a spoločnosť prijme vhodné opatrenia na riešenie akéhokoľvek porušenia tejto politiky. Definícia prenasledovania znie: slovné alebo fyzické správanie s cieľom vyhrážať sa, zastrášať alebo donucovať. Patria sem i slovné zosmiešňovania (vrátane rasového a etnického osočovania), ktoré podľa názoru zamestnanca zhoršujú jeho schopnosť vykonávať danú prácu.

3. Sexuálne obťažovanie

Táto politika zakazuje sexuálne obťažovanie v akejkoľvek podobe. Sexuálne obťažovania sú definované ako nevítané sexuálne postupy, žiadosti o sexuálne láskavosti a iné slovné alebo fyzické správanie sexuálnej povahy, keď je splnenie alebo odmietnutie takého správania použité ako základ na rozhodovanie o zamestnaní alebo keď má takéto správanie za cieľ alebo účel vytvoriť zastrašujúce, nepriateľské alebo urážlivé pracovné prostredie.

Sledovanie a hlásenie

V každej krajine, v ktorej pôsobíme, zaistíme, aby sme dodržiavali všetku platnú legislatívu o rovnoprávnosti a aby zamestnanci mohli využívať formálne nerepresívne postupy podávania sťažností s cieľom hlásenia údajného porušenia tejto politiky. V rámci svojho záväzku podporovať rovné príležitosti budeme sledovať svoje výsledky v tejto oblasti a budeme ich zverejňovať vo svojej výročnej Správe o zodpovednosti spoločnosti.

Dimitris Lois
Generálny riaditeľ