

## Zásady spolupráce s dodavateli

Jako etická obchodní organizace přebírá společnost Coca-Cola HBC AG a její dceřiné společnosti (dále jen souhrnně „společnost Coca-Cola Hellenic“ nebo „Společnost“) odpovědnost za to, že zajistí, aby její obchodní operace nepřispívaly, ať už přímo nebo nepřímo, ke zneužití lidských práv. Využíváme interně svého vlivu, abychom zajistili, že naši zaměstnanci plně chápou závazek Společnosti ohledně lidských práv a jejich vlastních práv a odpovědností.

Subjekty, které s námi obchodují napříč zeměmi, kde působíme, vědí, že jsme se zavázali vést svou činnost v souladu s trvalým souborem hodnot, které představují nejvyšší standardy kvality, integrity a dokonalosti. Respektujeme jedinečné zvyky a kultury v komunitách, kde působíme. Při realizaci této politiky se snažíme rozvíjet vztahy s dodavateli, kteří sdílejí podobné hodnoty a vedou svou činnost eticky. Snažíme se chovat k našim dodavatelům stejně, jak očekáváme, že se budou oni chovat k nám.

Jako součást našeho trvalého úsilí o rozvoj a posilování našich vztahů s dodavateli jsme schválili Zásady spolupráce s dodavateli společnosti Coca-Cola Hellenic, které uplatňujeme u našich přímých dodavatelů. Tyto Zásady jsou založeny na víře, že dobrá firemní příslušnost je pro náš dlouhodobý obchodní úspěch nezbytná a musí se odrazit v našich vztazích a jednání na trhu, pracovišti, v životním prostředí a v komunitě.

Jsme rádi, že s dodavateli pracujeme na zajištění pochopení a dodržování požadavků stanovených v našich Zásadách spolupráce s dodavateli.

### Praktiky na pracovišti

Ve společnosti Coca-Cola Hellenic podporujeme čestné zaměstnanecké praktiky, které jsou v souladu s naším závazkem dodržovat lidská práva na pracovišti. Snažíme se:

1. Vytvořit silný a přímý vztah s našimi zaměstnanci prostřednictvím otevřené a čestné komunikace.
2. Jednat s našimi zaměstnanci čestně, s důstojností a respektem.
3. Dodržovat platné místní pracovní zákony včetně těch, které se týkají pracovní doby, kompenzace, diskriminace a zastupování třetích stran.
4. Oceňovat rozmanitost v nejširším smyslu.
5. Vést každého k odpovědnosti za výkon na nejvyšší úrovni.
6. Odměňovat zaměstnance v závislosti na výkonu.
7. Poskytovat zaměstnancům příležitosti k osobnímu a profesnímu rozvoji.
8. Zajistit spolu s našimi zaměstnanci bezpečnost na pracovišti.

Očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat platné zákony a podobné standardy a principy v zemích, kde působí.

### Pracovní prostředí

Očekáváme, že naši dodavatelé budou posuzovat své zaměstnance a smluvní partnery podle jejich schopnosti dělat svou práci, a ne podle jejich fyzických anebo osobních charakteristik nebo víry, a potvrdí princip neuplatňování diskriminace na základě rasy, barvy, pohlaví, náboženství, politického názoru, národnostního původu nebo sexuální orientace.

## **Zdraví a bezpečnost**

Očekáváme, že naši dodavatelé zajistí bezpečné pracoviště pomocí metod a praktik, které byly přijaty s cílem minimalizovat riziko nehody, zranění nebo vystavení se zdravotním rizikům.

## **Dětská práce; zneužití práce**

Očekáváme, že naši dodavatelé nezaměstnají nikoho, kdo ještě nedosáhl zákonného věku pro uzavření pracovního poměru, ani v žádném ze svých provozů nedopustí fyzické, nebo jiné nezákonné zneužití, nebo obtěžování.

## **Otroctví, nucená práce a obchodování s lidmi**

Očekáváme, že naši dodavatelé nebudou držet žádnou osobu v otroctví nebo nevolnictví, a nebudou používat nucenou, vázanou nebo povinnou práci, ani se neúčastní žádné formy obchodování s lidmi.

## **Mzdy a výhody**

Očekáváme, že naši dodavatelé odmění své zaměstnance čestně a konkurenceschopně v souvislosti se svým oborem v plném souladu s platnými místními a národními zákony týkajícími se mzdy a odpracované doby a nabídnou zaměstnancům příležitost dále rozvíjet své schopnosti a dovednosti.

## **Třetí strany**

V případě, že se zaměstnanci dodavatelů zákonně rozhodli, že je budou zastupovat třetí strany, očekáváme, že naši dodavatelé tyto strany v dobré víře uznají a nebudou podnikat protiopatření vůči svým zaměstnancům za jejich zákonnou účast na pracovně organizačních aktivitách.

## **Ekologické praktiky**

Očekáváme, že naši dodavatelé povedou svou činnost tak, aby chránili a udržovali životní prostředí. Jako minimum očekáváme, že naši dodavatelé budou při svých operacích v zemích, kde provozují svou činnost, dodržovat platné zákony, pravidla a nařízení týkající se ochrany životního prostředí.

## **Střety zájmu**

Od zaměstnanců společnosti Coca-Cola Hellenic se očekává, že si vždy vyberou a budou jednat s dodavatelem, kteří obchodují nebo se snaží obchodovat se Společností zcela přímo, čestně, na základě zásluh těchto subjektů a jejich produktů a služeb a bez jakékoliv zvláštní odměny, která by byla poskytnuta jim nebo jejich přátelům či rodinám. Zaměstnanci by tudíž neměli mít s žádným dodavatelem vztah, finanční nebo jiný, který by mohl být ve střetu nebo se zdá být v konfliktu s povinností zaměstnance jednat v nejlepším zájmu společnosti Coca-Cola Hellenic. Dodavatelé by například neměli zaměstnávat nebo jinak vyplácet žádného zaměstnance společnosti Coca-Cola Hellenic během trvání jakékoliv transakce mezi dodavatelem a Společností. Přátelství mimo průběh obchodu je možné a akceptovatelné, ale dodavatelé by měli dbát na to, aby žádný osobní vztah nemohl ovlivnit posouzení obchodu ze strany zaměstnance společnosti Coca-Cola Hellenic. Pokud je zaměstnanec dodavatele v rodinném vztahu (manžel, manželka, rodič, sourozenec, prarodič, dítě, pravnuk, tchyně nebo tchán nebo partner) se zaměstnancem společnosti Coca-Cola Hellenic nebo pokud má dodavatel další vztah se zaměstnancem společnosti Coca-Cola Hellenic, který by mohl představovat střet zájmu, dodavatel by měl o této skutečnosti informovat společnost Coca-Cola Hellenic.

## **Dary, občerstvení a zábava**

Zaměstnancům společnosti Coca-Cola Hellenic je zakázáno přijímat od dodavatelů cokoliv víc, než je běžná obchodní pohostinnost, která je přiměřená a vhodná za daných okolností. Běžné pohoštění a malé projevy ocenění jsou obecně v pořádku, ale dodavatelé by neměli nabízet zaměstnancům společnosti Coca-Cola Hellenic nadměrné nebo okázalé dary, pohoštění nebo zábavu, která by mohla mít podobu

nepatříčného vlivu. Dary v hotovosti nebo v ekvivalentech hotovosti, jako jsou dárkové poukazy, nejsou v žádném případě dovoleny. Dary a pohoštění od dodavatelů musí podporovat legitimní obchodní zájmy Společnosti a měly by být za daných okolností přiměřené a vhodné. Naši zaměstnanci by měli být vždy citliví vůči vlastním pravidlům dodavatelů ohledně přijímání darů a pohoštění.

### **Obchodní a finanční záznamy**

Dodavatel i společnost Coca-Cola Hellenic musí vést přesné záznamy o všech záležitostech týkajících se obchodů dodavatele se společností Coca-Cola Hellenic. Tato evidence zahrnuje řádné zaznamenávání všech výdajů a plateb. Pokud je společnosti Coca-Cola Hellenic účtován čas zaměstnance dodavatele, musí být časové záznamy úplné a přesné. Dodavatelé by se neměli zpozdít s odesláním faktury nebo jinak umožnit přesun výdaje do dalšího účetního období.

### **Úplatky**

Společnost Coca-Cola Hellenic aplikuje k úplatkářství přístup "nulové tolerance". Dodavatelé jednající jménem společnosti Coca-Cola Hellenic musí dodržovat všechny platné zákony proti úplatkářství a boje proti korupci týkající se, mimo jiné, uplácení státních úředníků a soukromých stran. Dodavatelé musí jednat v souladu s Etickým kodexem a Příručkou o protikorupčních zásadách a jejich dodržování společnosti Coca-Cola Hellenic, v rozsahu, v němž se vztahují k třetím osobám, a které jsou dostupné na webových stránkách společnosti Coca-Cola Hellenic: <https://cz.coca-colahellenic.com/cz/o-nas/politiky-a-dokumenty/?page=1>. V souvislosti s jakoukoliv transakcí jako dodavatel společnosti Coca-Cola Hellenic nebo transakcí, která se jinak týká společnosti Coca-Cola Hellenic, nesmí dodavatel převést nic cenného, ať už přímo nebo nepřímo, na státního úředníka, zaměstnance vládou ovládané společnosti nebo člena politické strany, za účelem získání jakékoliv nevhodné výhody. Dodavatelé musí vést písemné vyúčtování o všech platbách (včetně darů, pohoštění, zábavy a cokoliv cenného) učiněných jménem společnosti Coca-Cola Hellenic nebo z prostředků poskytnutých společností Coca-Cola Hellenic. Dodavatelé musí Společnosti na její žádost předložit kopii tohoto vyúčtování. Před zapojením třetích stran, které mohou komunikovat s vládními úředníky v jejím zastoupení, provádí společnost Coca-Cola Hellenic pro tyto strany protikorupční due diligence. Dodavatel musí neprodleně předložit veškeré údaje a informace, které může společnost Coca-Cola Hellenic požadovat pro účely takzvané protikorupční due diligence.

### **Ochrana informací**

Dodavatelé by měli chránit důvěrné informace týkající se společnosti Coca-Cola Hellenic. Dodavatelé, kterým byl poskytnut přístup k důvěrným informacím jako součást obchodního vztahu, by neměli sdílet tyto informace s nikým dalším, pokud k tomu nemají oprávnění společnosti Coca-Cola Hellenic. Dodavatelé by neměli obchodovat s cennými papíry ani povzbuzovat jiné subjekty k této činnosti na základě důvěrných informací získaných od společnosti Coca-Cola Hellenic. Pokud se dodavatel domnívá, že mu byl udělen přístup k důvěrným informacím společnosti Coca-Cola Hellenic omylem, měl by neprodleně informovat svou kontaktní osobu ve Společnosti a upustit od dalšího šíření informací.

Podobně by dodavatel neměl sdílet s nikým jiným ve společnosti Coca-Cola Hellenic informace týkající se jiné společnosti, pokud je dodavatel smluvně nebo právně vázán, aby tyto informace nesdílel.

### **Hlášení potenciálního pochybení**

Dodavatelé, kteří se domnívají, že je zaměstnanec společnosti Coca-Cola Hellenic nebo jiná osoba jednající jménem společnosti Coca-Cola Hellenic zapojena do nelegálního nebo jinak nezákonného jednání, by měli o celé záležitosti informovat Společnost. Taky bychom Vám chtěli zdůraznit, že Vy jako dodavatel, můžete ohlásit jakékoli problémy týkající se souladu nebo etických zásad, na které v naší společnosti narazíte a věřte, že tyto hlášení budou společností Coca-Cola Hellenic brány vážně a řešeny příslušným způsobem. Dodavatel může kontaktovat vedoucího daného zaměstnance ve společnosti Coca-Cola Hellenic nebo poslat e-mail vedoucímu společnosti Coca-Cola Hellenic pro dohled nad dodržováním předpisů (Chief Compliance Officer) na adresu [compliance@cchellenic.com](mailto:compliance@cchellenic.com) nebo může využít náš program Speak Up! na stránkách [www.coca-colahellenic.ethicspoint.com](http://www.coca-colahellenic.ethicspoint.com) sloužící k oznamování takového chování. Vztah

dodavatele se společností Coca-Cola Hellenic nebude takovým čestným oznámením o potenciálním pochybení nijak ovlivněn.

### **Dodržování platných zákonů a norem**

Jako minimum musí dodavatelé společnosti Coca-Cola Hellenic dodržovat následující normy, pokud jde o jejich operace jako celek:

<b>Zákony a nařízení</b>	Dodavatel bude dodržovat všechny platné zákony, pravidla, nařízení a požadavky při výrobě a distribuci produktů a dodávek a při poskytování služeb společnosti Coca-Cola Hellenic.
<b>Dětská práce</b>	Dodavatel nebude používat dětskou práci tak, jak ji definují místní zákony.
<b>Otroctví, nucená práce a obchodování s lidmi</b>	Dodavatel nebude žádnou osobu držet v otroctví, ani nevolnictví a nebude využívat nucené práce, odpracování dluhu nebo povinné práce, ani se nebude podílet na jakékoliv formě obchodování s lidmi.
<b>Zneužití práce</b>	Dodavatel nebude zneužívat práci, ani fyzicky, ani jinak.
<b>Třetí strany</b>	Dodavatel bude respektovat práva zaměstnanců zvolit si, zda chtějí být zastupováni třetími stranami a kolektivně vyjednávat v souladu s platnými právními předpisy.
<b>Mzdy a odměny</b>	Mzdy a odměny budou v souladu s platnými právními předpisy.
<b>Pracovní doba a práce přesčas</b>	Pracovní doba a práce přesčas budou v souladu s platnými právními předpisy.
<b>Zdraví a bezpečnost</b>	Pracovní podmínky budou v souladu s platnými právními předpisy.
<b>Životní prostředí</b>	Dodavatel bude dodržovat platné právní předpisy na ochranu životního prostředí.
<b>Střety zájmů</b>	Zaměstnanci společnosti Coca-Cola Hellenic a naši dodavatelé by se měli vyhýbat situacím, kdy může dojít ke střetu zájmů.
<b>Obchodní a finanční záznamy</b>	Dodavatel bude dodržovat všechny platné právní předpisy týkající se finanční evidence a vykazování.
<b>Úplatky</b>	Dodavatel bude dodržovat všechny platné právní předpisy pro boj proti úplatkářství a nebude používat úplatky ani podvodné praktiky.
<b>Ochrana informací</b>	Dodavatel zabezpečí neveřejné informace týkající se společnosti Coca-Cola Hellenic a jiné třetí strany, které mu byly sděleny.

### **Prokázání dodržování podmínek těchto Zásad spolupráce s dodavateli**

Dodavatel musí na žádost a ke spokojenosti společnosti Coca-Cola Hellenic prokázat, že dodržuje Zásady spolupráce s dodavateli.

Jestliže osm nejdůležitějších úmluv Mezinárodní organizace práce stanovuje vyšší normy než místní zákony, dodavatel musí dodržovat normy Mezinárodní organizace práce. Tyto minimální požadavky jsou součástí všech smluv mezi společností Coca-Cola Hellenic a jejími přímými dodavateli. Očekáváme, že naši dodavatelé vypracují a budou uplatňovat odpovídající interní procesy zajišťující dodržování těchto Zásad spolupráce s dodavateli. Spolupracujeme se společností The Coca-Cola Company, která běžně využívá nezávislé třetí strany k posouzení toho, jak dodavatelé dodržují Zásady spolupráce s dodavateli; součástí posouzení jsou důvěrné pohovory se zaměstnanci a zaměstnanci smluvních partnerů na pracovišti. Jestliže dodavatel nesplní některý z aspektů požadavků vyplývajících ze Zásad spolupráce s dodavateli,



předpokládá se, že dodavatel přijme nápravná opatření. Společnost Coca-Cola Hellenic si vyhrazuje právo ukončit smlouvu s dodavatelem, který neprokáže, že dodržuje požadavky vyplývající z těchto Zásad spolupráce s dodavateli.

\*\*\*

**Vydání z listopadu 2017**