

Politika v oblasti ľudských práv

- ✓ Rešpektovanie ľudských práv má pre trvalú udržateľnosť spoločnosti Coca-Cola HBC a spoločenstvá, v ktorých pôsobia, zásadný význam. Závazkom našej spoločnosti je zabezpečovať, aby bolo k ľuďom prístupované úctou a rešpektom.
- ✓ Politika spoločnosti Coca-Cola HBC v oblasti ľudských práv sa riadi medzinárodnými zásadami upravujúcimi ľudské práva, ktoré sú zakotvené vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv, v Deklarácii Medzinárodnej organizácie práce o základných princípoch a právach pri práci, v iniciatíve Spojených národov Global Compact a v pravidlách OSN v oblasti podnikania a ľudských práv.
- ✓ Politika v oblasti ľudských práv sa vzťahuje na spoločnosť Coca-Cola HBC, na subjekty, ktoré táto spoločnosť vlastní, na subjekty, v ktorých má väčšinový podiel, a na závody, ktoré prevádzkuje. Spoločnosť má záväzok dodržiavať zásady uvedené v tejto politike. Naši dodávatelia sa riadia dokumentom "Hlavné zásady pre našich dodávateľov", ktorý je zladený so záväzkami uvedenými v tejto politike.



Rešpektovanie ľudských práv

Spoločnosť Coca-Cola HBC rešpektuje ľudské práva. Naším záväzkom je odhaľovať prípadné negatívne vplyvy dopadajúce na ľudské práva v súvislosti s našimi podnikateľskými aktivitami a predchádzať ich vzniku, a to za pomoci náležitej starostlivosti a preventívnych procesov pre dodržiavanie predpisov v oblasti ľudských práv.



Zapojenie spoločenstva a zúčastnených strán

Uvedomujeme si vplyv na spoločenstvá, v ktorých pôsobíme. Naším záväzkom je zapojiť do týchto spoločenstiev zúčastnené strany, aby sme zaistili, že načúvame ich názorom na to, ako vykonávame svoju podnikateľskú činnosť, že im rozumieme a že ich zohľadňujeme. Ak je to možné, je naším záväzkom viesť dialóg so zainteresovanými stranami v otázkach ľudských práv, ktoré súvisia s naším podnikaním. Veríme, že miestne záležitosti je najlepšie riešiť na lokálnej úrovni. Sme tiež zaviazaní k tomu, že prostredníctvom lokálne zameraných iniciatív budeme vytvárať ekonomické príležitosti a posilňovať svoje dobré meno v spoločenstvách, v ktorých pôsobíme.



Ceníme si rozmanitosť



Oceňujeme rozmanitosť našich zamestnancov. Naším dlhodobým záväzkom je poskytovať rovnaké príležitosti a netolerovať diskrimináciu a obťažovanie.

Venujeme sa tomu, aby na pracoviskách nedochádzalo k diskriminácii a obťažovaniu na základe rasy, pohlavia, farby, národnostného alebo spoločenského pôvodu, viery, veku, telesného či mentálneho postihnutia, sexuálnej orientácie, politického názoru alebo iného postavenia chráneného platnými zákonmi. Nábor, prijímanie, rozmiestňovanie, školenie, odmeňovanie a rast zamestnancov v spoločnosti sa zakladajú na kvalifikácii, výkonnosti, znalostiach a skúsenostiach. Bez ohľadu na osobné vlastnosti alebo status, spoločnosť netoleruje pohŕdavé alebo nevhodné správanie, nespravodlivé zaobchádzanie či odplatu akéhokoľvek druhu. Obťažovanie na pracovisku a v akýchkoľvek pracovných záležitostiach mimo pracoviska je neprípustné. Tieto zásady sa vzťahujú nielen na zamestnancov spoločnosti, ale tiež na obchodných partnerov, s ktorými spolupracujeme.

Sloboda združovania a kolektívneho vyjednávania



Rešpektujeme právo našich zamestnancov združovať sa, organizovať sa alebo neorganizovať sa, bez pocitu hrozby, akéhokoľvek postihu, zastrašovania alebo obťažovania. Ak sú zamestnanci zastupovaní právne uznanou odborovou organizáciou, naším záväzkom je začať konštruktívny dialóg s ich slobodne zvolenými zástupcami. Naším záväzkom je s týmito zástupcami v dobrej viere vyjednávať.

Bezpečné a zdravé pracovisko



Poskytujeme zdravé a bezpečné pracovisko a dodržiavame platné zákony, predpisy a interné požiadavky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia. Naším zámerom je udržiavať bezpečné pracovisko tým, že minimalizujeme riziko nehôd, úrazov a vystavenie zdravotným rizikám. Máme záväzok zapájať svojich zamestnancov do trvalého zlepšovania zdravia a bezpečnosti na našich pracoviskách, a to vrátane odhaľovania rizík a nápravy problémov v oblasti zdravia a bezpečnosti.

Bezpečnosť na pracovisku



Naším záväzkom je udržiavať pracovisko, na ktorom nedochádza k násiliu, obťažovaniu, zastrašovaniu ani k iným nebezpečným alebo negatívnym podmienkam, spôsobenými vnútornými a vonkajšími hrozbami. Zamestnancom sú podľa potreby poskytované bezpečnostné záruky, ktoré budú zachovávané s ohľadom na ich súkromie a dôstojnosť.

Otroctvo, nútená práva a obchodovanie s ľuďmi



Nedovoľujeme držanie akýchkoľvek osôb v otroctve alebo nevoľníctve, používanie akýchkoľvek foriem nútenej, viazanej alebo povinnej práce ani zapájanie do obchodu s ľuďmi.

Detská práca



Dodržiavame všetky lokálne zákony, ktoré upravujú minimálny vek pre vstup do zamestnania dle Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce č. 138. Nedovoľujeme, aby na pozície, v ktorých je vyžadovaná riziková práca, boli najímané osoby mladšie ako 18 rokov, tak ako uvádza Dohovor.

Pracovná doba, mzdy a výhody



Zamestnancom poskytujeme odmenu, ktorá je vo vzťahu k danému odboru a lokálnemu pracovnému trhu konkurenčná. Svoju činnosť vykonávame v súlade s platnými zákonmi o mzde, pracovnej dobe, nadčasoch a výhodách.

Vedenie zamestnancov a podávanie hlásení



Naším záväzkom je vytvárať pracovisko, na ktorom je oceňovaná a rešpektovaná otvorená a čestná komunikácia medzi všetkými zamestnancami. Našou politikou je dodržiavať všetky platné zákony v oblasti práce a zamestnávania všade tam, kde pôsobíme.

Ak sa domnievate, že znenie tejto politiky je v rozpore so zákonom, zvyklosťami a postupmi na mieste, v ktorom pracujete, ak máte akékoľvek otázky k tejto politike, alebo ak chcete informovať o potenciálnom porušení tejto politiky, tieto otázky a podnety môžete predkladať prostredníctvom existujúcich postupov, ktoré maximálnym spôsobom chránia dôvernosť. Otázky alebo informácie o potenciálnom porušení môžete tiež predkladať lokálnemu vedeniu, oddeleniu ľudských zdrojov a právneho oddeleniu. Potenciálne porušenie tejto politiky môžete tiež oznámiť prostredníctvom etickej linky spoločnosti Coca-Cola HBC pre dodržiavanie predpisov Coca-Cola HBC "Speak Up!", ktorá poskytuje v prípade vášho želania možnosť zachovať vaše podnety v anonymite. Záväzkom spoločnosti Coca-Cola HBC je prešetriť podnety zamestnancov, riešiť ich a reagovať na ne a v reakcii na prípadné porušenie podniknúť vhodné nápravné opatrenia.

Spoločnosť si vyhradzuje právo túto politiku kedykoľvek zmeniť.

