

Zásady spolupráce s dodávateľmi

Spoločnosť Coca-Cola HBC AG a jej dcérske spoločnosti (ďalej len súhrnne spoločnosť „Coca-Cola Hellenic“ alebo „spoločnosť“) ako etická obchodná organizácia preberá zodpovednosť za zabezpečenie toho, aby jej obchodná činnosť priamo či nepriamo neprispievala k porušovaniu ľudských práv. Interne využívame svoj vplyv, aby sme zaručili, že naši zamestnanci plne chápu záväzkov spoločnosti v oblasti ľudských práv i svojich vlastných práv a zodpovednosti. Subjektom, ktoré s nami obchodujú v rôznych krajinách, v ktorých pôsobíme, je známe, že sme sa zaviazali vykonávať našu činnosť v súlade s trvalým súborom hodnôt, ktoré predstavujú najvyššie štandardy kvality, integrity a dokonalosti. Rešpektujeme jedinečné zvyky a kultúry v komunitách, v ktorých pôsobíme. Pri realizácii tejto politiky sa snažíme rozvíjať vzťahy s dodávateľmi, ktorí zdieľajú podobné hodnoty a podnikajú eticky. Snažíme sa správať k našim dodávateľom tak, ako očakávame, že sa oni budú správať k nám.

V rámci nášho trvalého úsilia o rozvoj a posilňovanie vzťahov s dodávateľmi sme schválili tieto Zásady spolupráce s dodávateľmi, ktoré uplatňujeme u našich priamych dodávateľov. Zásady sú založené na presvedčení, že nutnou podmienkou nášho dlhodobého obchodného úspechu je stotožnenie sa s našou spoločnosťou, ktoré sa musí odraziť v našich vzťahoch a konaní na trhu, na pracovisku, v životnom prostredí a spoločensktve.

Sme radi, že s dodávateľmi spolupracujeme na tom, aby porozumeli požiadavkám stanoveným v našich Zásadách spolupráce s dodávateľmi a dodržiavali ich.

Konanie na pracovisku

V spoločnosti Coca-Cola Hellenic podporujeme čestné zamestnanecké konanie, ktoré je v súlade s našim záväzkom dodržiavať ľudské práva na pracovisku. Snažíme sa:

1. Vybudovať silný a priamy vzťah s našimi zamestnancami prostredníctvom otvorenej a čestnej komunikácie.
2. Prístupovať k našim zamestnancom čestne, s dôstojnosťou a rešpektom.
3. Dodržiavať platné miestne pracovné právne predpisy vrátane tých, ktoré sa týkajú pracovného času, kompenzácie, diskriminácie a zastupovania tretími stranami.
4. Oceňovať rozmanitosť v najširšom zmysle.
5. Viest každého k zodpovednosti za výkon na najvyššej úrovni.
6. Odmeňovať zamestnancov v závislosti od výkonu.
7. Poskytovať zamestnancom príležitosti k osobnému a profesijnému rozvoju.
8. Zaručiť bezpečnosť na pracovisku pre našich zamestnancov.

Očakávame, že naši dodávatelia budú dodržiavať platné právne predpisy a podobné štandardy a princípy v krajinách, v ktorých pôsobia.

Pracovné prostredie

Očakávame, že naši dodávatelia budú posudzovať svojich zamestnancov a zmluvných partnerov podľa ich schopnosti odvádzať danú prácu, a nie podľa fyzických či osobnostných charakteristík alebo náboženského presvedčenia a potvrdia zásadu nediskriminácie na základe rasy, farby pleti, pohlavia, náboženského presvedčenia, politického názoru, národnosti či sexuálnej orientácie.

Zdravie a bezpečnosť

Očakávame, že naši dodávatelia budú poskytovať bezpečné pracovisko so stanovenými zásadami a postupmi na minimalizáciu rizika nehôd, zranení a vystavenia zdravotným rizikám.

Práca detí, zneužitie práce

Očakávame, že naši dodávatelia nezamestnajú žiadnu osobu, ktorá nedovršila zákonom stanovený vek na uzavretie pracovného pomeru, ani v žiadnej zo svojich prevádzkarní nebudú tolerovať fyzické či iné nezákonné zneužívanie alebo obťažovanie.

Otroctvo, nútená práca a obchodovanie s ľuďmi

Očakávame, že naši dodávatelia nebudú držať žiadnu osobu v otroctve alebo nevoľníctve a nebudú používať nútenú, viazanú alebo povinnú prácu, ani sa nebudú podieľať na žiadnej forme obchodovania s ľuďmi.

Mzdy a výhody

Očakávame, že naši dodávatelia odmenia svojich zamestnancov čestne a adekvátne k príslušnému odboru v úplnom súlade s platnými miestnymi a národnými právnymi predpismi týkajúcimi sa miezd a odpracovaného času, a že poskytnú zamestnancom príležitosť na ďalší rozvoj schopností a zručností.

Tretie strany

V prípade, že sa zamestnanci dodávateľov zákonne rozhodli, že ich budú zastupovať tretie strany, očakávame, že naši dodávatelia tieto strany v dobrej viere uznajú a nebudú podnikáť protiopatrenia voči svojim zamestnancom za ich zákonom povolenú účasť v pracovno-organizačných aktivitách.

Ekologické postupy

Očakávame, že naši dodávatelia budú svoje činnosti vykonávať tak, aby chránili a udržiavali životné prostredie. Ako minimum očakávame, že naši dodávatelia budú pri svojich činnostiach v krajinách, v ktorých pôsobia, dodržiavať platné zákony, pravidlá a nariadenia týkajúce sa ochrany životného prostredia.

Konflikt záujmov

Od zamestnancov spoločnosti Coca-Cola Hellenic sa očakáva, že si vždy vyberú takých dodávateľov a budú spolupracovať s takými dodávateľmi, ktorí obchodujú alebo sa snažia obchodovať so spoločnosťou len priamo, čestne, na základe výkonu týchto subjektov a ich produktov a služieb, bez akejkoľvek zvláštnej odmeny, ktorá by bola poskytnutá im alebo ich priateľom či príbuzným. Zamestnanci by teda nemali mať finančný ani žiadny iný vzťah so žiadnym dodávateľom, ktorý by mohol byť v konflikte alebo by mohol vzbudzovať dojem, že je v konflikte s povinnosťou zamestnanca konať v najlepšom záujme spoločnosti Coca-Cola Hellenic. Dodávatelia by napríklad nemali zamestnávať alebo inak vyplácať žiadneho zamestnanca spoločnosti Coca-Cola Hellenic v priebehu akejkoľvek transakcie medzi dodávateľom a spoločnosťou. Priateľstvo mimo obchodných vzťahov je možné a akceptovateľné, ale dodávatelia by mali dbať na to, aby žiadny osobný vzťah nemohol ovplyvniť posúdenie obchodu zo strany zamestnanca spoločnosti Coca-Cola Hellenic. Ak je zamestnanec dodávateľa v príbuzenskom vzťahu (manžel, manželka, rodič, súrodenec, prarodič, dieťa, pravnuk, svokra, svokor alebo partner) so zamestnancom spoločnosti Coca-Cola Hellenic alebo ak má dodávateľ akýkoľvek iný vzťah so zamestnancom spoločnosti Coca-Cola Hellenic, ktorý by mohol predstavovať konflikt záujmov, mal by o tejto skutočnosti informovať spoločnosť Coca-Cola Hellenic.

Dary, občerstvenie a zábava

Zamestnanci spoločnosti Coca-Cola Hellenic nesmú prijať od dodávateľov nič, čo by presiahlo rámec bežnej obchodnej pohostinnosti, ktorá je primeraná a vhodná za daných okolností. Bežné pohostenie a malé prejavy ocenenia sú všeobecne v poriadku, dodávatelia by však nemali ponúkať zamestnancom spoločnosti Coca-Cola Hellenic nadmerné alebo okázalé dary, pohostenie alebo zábavu, ktoré by mohli pôsobiť ako nenáležité vplyv. V žiadnom prípade nie sú prípustné dary v hotovosti alebo v ekvivalentoch hotovosti, ako sú darčekové poukazy. Dary a pohostenie pre dodávateľa musia podporovať legitímne obchodné záujmy spoločnosti a mali by byť

primerané a vhodné vzhľadom na okolnosti. Naši zamestnanci by mali byť vždy citliví voči vlastným pravidlám dodávateľov týkajúcim sa prijímania darov a pohostenia.

Obchodné a finančné záznamy

Dodávateľ i spoločnosť Coca-Cola Hellenic musia viesť presné záznamy o všetkých záležitostiach týkajúcich sa obchodov dodávateľa so spoločnosťou Coca-Cola Hellenic. Táto evidencia zahŕňa riadne zaznamenávanie všetkých výdavkov a platieb. Ak sa spoločnosť Coca-Cola Hellenic účtuje čas odpracovaný zamestnancom dodávateľa, časové záznamy musia byť úplné a presné. Dodávateľia by sa nemali oneskorene odosielať faktúry alebo inak umožniť presun výdavkov do iného účtovného obdobia.

Úplatky

Spoločnosť Coca-Cola Hellenic uplatňuje prístup nulovej tolerancie k úplatkárstvu. Dodávateľia vystupujúci v mene spoločnosti Coca-Cola Hellenic musia dodržiavať všetky platné právne predpisy o boji proti úplatkárstvu a korupcii týkajúce sa uplácania verejných činiteľov alebo súkromných strán. Dodávateľia musia konať v súlade s Kódexom obchodného správania a Politikou boja proti korupcii, ktoré sa vzťahujú aj na tretie strany a sú dostupné na internetových stránkach spoločnosti Coca-Cola Hellenic: <http://www.coca-colahellenic.com>. V súvislosti s akoukoľvek transakciou v pozícii dodávateľa spoločnosti Coca-Cola Hellenic alebo transakciou, ktorá sa inak týka spoločnosti Coca-Cola Hellenic, nesmie dodávateľ previesť nič cenné, či už priamo alebo nepriamo, na verejného činiteľa, zamestnanca štátom ovládanej spoločnosti alebo člena politickej strany na účely získania akejkoľvek neprimeranej výhody. Dodávateľia musia viesť písomné vyúčtovanie všetkých platieb (vrátane darov, pohostenia, zábavy a čohokoľvek cenného) uskutočnených v mene spoločnosti Coca-Cola Hellenic alebo z prostriedkov poskytnutých spoločnosťou Coca-Cola Hellenic. Dodávateľia musia spoločnosti na jej žiadosť predložiť kópiu tohto vyúčtovania. Pred tým, než spoločnosť Coca-Cola Hellenic zapojí tretie strany, aby komunikovali s verejnými činiteľmi v jej zastúpení, podrobí tieto strany kontrole v rámci systému protikorupčnej náležitej starostlivosti. Dodávateľ musí bezodkladne predložiť všetky údaje a informácie, ktoré spoločnosť Coca-Cola Hellenic môže požadovať na účely protikorupčnej náležitej starostlivosti.

Ochrana informácií a osobných údajov

Dodávateľia by mali chrániť dôverné informácie týkajúce sa spoločnosti Coca-Cola Hellenic. Dodávateľia, ktorým bol v rámci obchodného vzťahu poskytnutý prístup k dôverným informáciám, by nemali tieto informácie zdieľať s nikým ďalším bez súhlasu spoločnosti Coca-Cola Hellenic. Dodávateľia by nemali obchodovať s cennými papiermi ani nabádať iné subjekty na takúto činnosť na základe dôverných informácií získaných od spoločnosti Coca-Cola Hellenic. Ak sa dodávateľ domnieva, že mu bol poskytnutý prístup k dôverným informáciám spoločnosti Coca-Cola Hellenic omylom, mal by ihneď informovať príslušnú kontaktnú osobu v spoločnosti a upustiť od ďalšieho šírenia informácií.

Podobne by dodávateľ nemal zdieľať informácie týkajúce sa inej spoločnosti so žiadnym zamestnancom spoločnosti Coca-Cola Hellenic, ak je daný dodávateľ zmluvne alebo právne viazaný, aby tieto informácie nezdieľal.

Dodávateľia musia dodržiavať platné právne predpisy v oblasti ochrany údajov vrátane všeobecného nariadenia o ochrane údajov („GDPR“).

Hlásenie možného pochybenia

Dodávateľia, ktorí sa domnievajú, že sa zamestnanec spoločnosti Coca-Cola Hellenic alebo akákoľvek iná osoba konajúca v mene spoločnosti Coca-Cola Hellenic podieľa na protiprávnom alebo inak nezákonnom konaní, by mali o svojom podozrení informovať spoločnosť Coca-Cola Hellenic. Je tiež potrebné zdôrazniť, že ako

dodávateľ môžete ohlásiť akékoľvek problémy týkajúce sa dodržiavania predpisov alebo etických zásad, s ktorými sa v našej spoločnosti stretnete. Môžete sa spoľahnúť, že spoločnosť Coca-Cola Hellenic bude vaše oznámenie brať vážne a bude sa ním príslušným spôsobom zaoberať. V prípade problémov sa môžete obrátiť na vedúceho príslušného zamestnanca spoločnosti Coca-Cola Hellenic alebo na vedúceho pracovníka povereného kontrolou dodržiavania predpisov (Head of Legal Compliance) na adrese compliance@cchellenic.com. Môžete tiež využiť našu linku Speak Up! na adrese www.coca-colahellenic.ethicspoint.com. Spoločnosť Coca-Cola Hellenic nebude tolerovať odvetné opatrenia žiadneho zo svojich zamestnancov voči dodávateľom za oznámenie znepokojenia v dobrej viere alebo za pomoc pri vyšetrovaní.

Medzinárodne sankcie

Očakávame, že naši dodávatelia budú dodržiavať Zásady spoločnosti CCHBC týkajúce sa uplatňovania sankcií, ktoré sú k dispozícii na internetových stránkach Coca-Cola Hellenic: <http://www.coca-colahellenic.com>, všetky sankcie, embargá, obchodné obmedzenia alebo podobné požiadavky spravované a/alebo vyžadované Ministerstvom zahraničných vecí USA alebo Ministerstvom financií USA, ako aj všetky sankcie alebo reštriktívne opatrenia stanovené Radou bezpečnosti Organizácie spojených národov, Európskou úniou, Švajčiarskom alebo ktorýmkoľvek členským štátom EÚ či štátnym orgánom, v ktorého jurisdikcii pôsobí spoločnosť Coca-Cola Hellenic, dodávateľ alebo pobočka.

Dodržiavanie platných právnych predpisov a noriem

Ako minimum musia dodávatelia spoločnosti Coca-Cola Hellenic pri svojej celkovej činnosti dodržiavať tieto normy:

Právne predpisy a nariadenie	Dodávateľ bude pri výrobe a distribúcii produktov a dodávok a pri poskytovaní služieb spoločnosti Coca-Cola Hellenic dodržiavať všetky platné zákony, pravidlá, nariadenia a požiadavky.
Detská práca	Dodávateľ nebude využívať detskú prácu a bude sa riadiť miestnymi právnymi predpismi.
Otroctvo, nútená práca a obchodovanie s ľuďmi	Dodávateľ nebude držať žiadnu osobu v otroctve alebo nevoľníctve a nebude používať nútenú, viazanú alebo povinnú prácu, ani sa nebude podieľať na žiadnej forme obchodovania s ľuďmi. Dodávateľ neuloží žiadnemu pracovníkovi úhradu žiadnych poplatkov za zabezpečenie jeho ďalšieho zamestnávania alebo zaradenia, ani ako kompenzáciu akýchkoľvek nákladov, ktoré dodávateľovi vznikli v priebehu náborového postupu.
Zneužitie práce	Dodávateľ nebude ani fyzicky ani inak zneužívať prácu.
Tretie strany	Dodávateľ bude rešpektovať právo zamestnancov zvoliť si, či chcú, aby ich zastupovala tretia strana a kolektívne vyjednávať v súlade s platnými právnymi predpismi.
Mzdy a výhody	Mzdy a odmeny budú v súlade s platnými právnymi predpismi.
Pracovný čas a práca nadčas	Pracovný čas a práca nadčas budú v súlade s platnými právnymi predpismi.
Zdravie a bezpečnosť	Pracovné podmienky budú v súlade s platnými právnymi predpismi.
Životné prostredie	Dodávateľ bude dodržiavať platné právne predpisy na ochranu životného prostredia.
Konflikt záujmov	Zamestnanci spoločnosti Coca-Cola Hellenic a naši dodávatelia by sa mali vyhýbať situáciám, v ktorých by mohol nastať konflikt záujmov.
Obchodné a finančné záznamy	Dodávateľ bude dodržiavať všetky platné právne predpisy týkajúce sa finančnej evidencie a vykazovania.

Úplatky	Dodávateľ bude dodržiavať všetky platné právne predpisy týkajúce sa boja proti úplatkárstvu a nebude používať úplatky ani podvodné praktiky.
Ochrana informácií a osobných údajov	Dodávateľ zabezpečí neverejné informácie týkajúce sa spoločnosti Coca-Cola Hellenic a inej tretej strany, ktoré mu boli oznámené. Dodávateľ bude dodržiavať platné právne predpisy v oblasti ochrany údajov vrátane nariadenia GDPR v EÚ.
Sankcie	Dodávateľ bude dodržiavať medzinárodne platné medzinárodné sankcie.

Preukázanie dodržiavania podmienok Zásad spolupráce s dodávateľmi

Dodávateľ musí na žiadosť a ku spokojnosti spoločnosti Coca-Cola Hellenic preukázať, že dodržiava Zásady spolupráce s dodávateľmi. Ak osem najdôležitejších dohovorov Medzinárodnej organizácie práce stanovuje prísnejšie normy než miestne právne predpisy, dodávateľ musí dodržiavať normy Medzinárodnej organizácie práce. Tieto minimálne požiadavky sú súčasťou všetkých zmlúv medzi spoločnosťou Coca-Cola Hellenic a jej priamymi dodávateľmi. Očakávame, že naši dodávatelia vypracujú a budú uplatňovať príslušné interné postupy zaručujúce dodržiavanie týchto Zásad spolupráce s dodávateľmi. Spolupracujeme so spoločnosťou The Coca-Cola Company, ktorá bežne využíva nezávislé tretie strany na posúdenie toho, ako dodávatelia dodržiavajú Zásady spolupráce s dodávateľmi. Súčasťou posúdení sú dôverné pohovory sa zamestnancami a s pracovníkmi zmluvných partnerov na pracovisku. Ak dodávateľ nesplní niektorý z aspektov požiadaviek vyplývajúcich zo Zásad spolupráce s dodávateľmi, predpokladá sa, že prijme nápravné opatrenia. Spoločnosť Coca-Cola Hellenic si vyhradzuje právo ukončiť zmluvu s dodávateľom, ktorý nepreukáže, že dodržiava požiadavky vyplývajúce z týchto Zásad spolupráce s dodávateľmi.

Verzia z mája 2022