

POLITIKA ODSTOUPENÍ

Coca-Cola

Hellenic Bottling Company

OBSAH

I. PROHLÁŠENÍ O POLITICE

II. OBLAST PŮSOBNOSTI A POUŽITELNOST

III. ETIKA A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ - KONTAKT

IV. PŘEHLED SANKČNÍ POLITIKY

V. Odstoupení osob z EU, Švýcarska, Spojeného království nebo USA

VI. ŠKOLENÍ

VII. VYJÁDŘENÍ OBAV

VIII. NESOULAD S PŘEDPISY

IX. JAK POŽÁDAT O RADU

I. Prohlášení o politice

Společnost Coca Cola Hellenic Bottling Company a její dceřiné společnosti (dále společně jen "CCHBC" nebo "Společnost") se zavazují k plnému dodržování všech zákonů a předpisů vztahujících se k výkonu jejich činnosti, včetně všech předpisů o ekonomických sankcích, nařízeních, embargu nebo omezujících opatření ("Sankce"). Zásadou Společnosti je, že celá CCHBC a její dceřiné společnosti, stejně jako její zaměstnanci, musí dodržovat všechny Sankce, které se na ně vztahují, a nesmí se účastnit žádného obchodního jednání, které by mohlo porušovat platné Sankce (odkaz na "zakázanou transakci" zde znamená transakci, která by byla v rozporu s platnými Sankcemi). Vedení CCHBC vede všechny zaměstnance Společnosti zapojené do mezinárodních obchodních transakcí k tomu, aby porozuměli základním prvkům těchto platných předpisů a vždy je dodržovali. Dodržování těchto platných předpisů je zásadní součástí dobrého jména a úspěchu společnosti.

Společnost bere dodržování těchto předpisů velmi vážně a přijala tuto Politiku odstoupení – Recusal Policy ("Politika") a další politiky, například Politiku sankcí. Všichni zaměstnanci Společnosti, včetně všech vedoucích pracovníků, ředitelů a zaměstnanců CCHBC, jakož i zaměstnanců jakéhokoli subjektu ovládaného nebo řízeného Společností, musí tuto Politiku prostudovat a seznámit se s ní. Nejnovější verze této Politiky je k dispozici na intranetu a webových stránkách Společnosti www.coca-colahellenic.com, případně na intranetu příslušné BU.

Porušení platných předpisů může mít za následek přísné trestní a občanskoprávní sankce vůči Společnosti i jednotlivcům. Sankce (tresty) mohou zahrnovat vysoké pokuty a odnětí svobody pro jednotlivce. Kromě toho může být narušena obchodní činnost Společnosti a může být poškozena její pověst u dodavatelů, zákazníků a široké veřejnosti. Společnost může zaměstnancům, kteří poruší platné předpisy nebo tuto Politiku, uložit disciplinární opatření, včetně propuštění.

Každý zaměstnanec, který se dozví o jakémkoli obchodním vztahu nebo transakci, která může porušovat jakýkoli platný předpis nebo tuto Politiku, by se měl co nejdříve obrátit na právníka příslušného právního oddělení společnosti ("zaměstnanec pro etiku a dodržování předpisů"), který mu poskytne další pokyny nebo využít naší linky Speak-Up!

Máte-li dotazy týkající se této Politiky, obraťte se na svého nadřízeného nebo případně na svého zaměstnance pro etiku a dodržování předpisů.

II. Oblast působnosti a použitelnost

Politika se vztahuje na **všechny** zaměstnance Společnosti a na **všechny** transakce prováděné Společností a zaměstnanci Společnosti kdekoli na světě.

Dodržování této politiky je povinné. Všichni zaměstnanci Společnosti si musí Politiku přečíst a porozumět jí. Společnost za žádných okolností nepovolí, nezapojí se, ani nebude tolerovat žádné obchodní praktiky, které nejsou v souladu s Politikou.

III. Etika a dodržování předpisů - kontakt

Zaměstnanec pro etiku a dodržování předpisů, na kterého byste se měli obrátit, závisí na vaší roli:

- **Zaměstnanci** (Country Employees): **ředitel právního oddělení dané země** (Country Legal Director)
- **Ředitel právního oddělení** (Country Legal Director) a **zaměstnanci skupiny** (Group Function Employees): **vedoucí osobu zodpovědnou za dodržování předpisů** (Head of Legal Compliance)
- **Generální manažeři, členové výkonného vedoucího týmu a obchodní ředitel: General Counsel**

IV. Přehled sankční politiky

Sankční politika Společnosti (k dispozici na intranetu a webových stránkách společnosti www.coca-colahellenic.com) obsahuje přehled sankčních omezení a informace o tom, kdo musí dodržovat sankce EU, sankce Švýcarska, sankce Spojeného království¹ a sankce USA.²

Obecně platí, že přímé jednání, které porušuje sankce, je nezákonné. Rovněž je zakázáno, aby osoby z EU, Švýcarska nebo Spojeného království (UK) využívali své dceřiné společnosti mimo EU, Švýcarska nebo UK k obcházení povinností, které se na tyto osoby z EU, Švýcarska nebo UK vztahují. Tento zákaz je znám jako "obcházení". Pokud by například dceřiná společnost Společnosti, která není z EU, dostala povolení uzavřít transakci se subjektem, na který se vztahují sankce EU, považovalo by se, že subjekt Společnosti z EU nebo zaměstnanci z EU obcházejí sankce EU, pokud by se v souvislosti s touto transakcí "*podíleli na činnostech*", jejichž cílem nebo důsledkem bylo obcházení sankcí.

Zatímco příklady zakázaného „usnadňování“ podle sankcí USA uvedené v následujícím odstavci se podobně vztahují na pojem obcházení, v tomto ohledu by Společnost v praxi mohla zavést obecné provozní zásady nebo postupy k zajištění dodržování sankcí, ale změna zásad pro konkrétní transakci s cílem obejít příslušné sankce by mohla být považována za obcházení.

Podle amerických sankcí je nezákonné "usnadňovat" jednání jiných osob, a to i osob, které nejsou občany USA, pokud by toto jednání porušovalo sankce, kdyby jednal americký občan. Zakázané usnadňování ze strany občana USA může zahrnovat například:

- poradenství, asistenci, schvalování, autorizaci, podporu, odkazování, zprostředkování, financování nebo rozhodování o transakci prováděné osobou, která není občanem USA, která se jakýmkoli způsobem týká cíle sankcí, s výjimkou činností čistě administrativní nebo ohlašovací povahy;
- odkazování na nákupní objednávky osoby, která není občanem USA, žádosti o nabídky nebo podobné obchodní příležitosti, které se týkají cíle sankcí; nebo
- změnu provozních zásad nebo postupů ne-americké dceřiné nebo přidružené společnosti, s cílem umožnit této dceřiné nebo přidružené společnosti zapojit se do konkrétní transakce zakázané sankcemi USA.

Je však přípustné přijímat obecné informace týkající se obchodní činnosti Společnosti, jako jsou obecné zprávy, obchodní plány, rozpočty a zprávy o příjmech, zahrnout tyto informace do přípravy konsolidovaných zpráv a jinak obecněji rozhodovat o podnikání Společnosti.

Každý sankční program spravovaný EU, Švýcarskem, Spojeným královstvím a USA obsahuje různá ustanovení a zákazy a otázky týkající se dodržování příslušných Sankcí jsou do značné míry závislé na skutečnosti. **Na jakékoli otázky v tomto ohledu je třeba upozornit vašeho zaměstnance pro etiku a dodržování předpisů.**

¹ A odkaz na Sankce Spojeného království budou zahrnuty do příští aktualizace Sankční politiky. Přehled toho, kdo musí dodržovat sankce Spojeného království, je uvedeno v části V této politiky.

² Jak je uvedeno v Sankční politice, zvláštní význam mají švýcarské sankce vzhledem k tomu, že CCHBC má sídlo ve Švýcarsku, a sankce EU vzhledem k tomu, že CCHBC vykonává významnou část své činnosti v EU.

V. Odstoupení osob³ z EU, Švýcarska, Spojeného království nebo USA

Sankce EU se vztahují na (i) všechny zaměstnance Společnosti z EU (včetně všech státních příslušníků EU a osob s trvalým pobytem v EU); ii) společnosti se sídlem v EU v souvislosti s podnikáním vykonávaným v EU i mimo ni; iii) jakož i na zaměstnance ze zemí mimo EU, kteří se fyzicky nacházejí v EU. S výjimkou poskytování poradenství v oblasti dodržování předpisů a dalších povolených právních služeb musí být občané z EU (včetně všech členů vrcholového vedení nebo ředitelů) vyloučeni z jakékoli účasti na zakázaných transakcích.

Švýcarské sankce se vztahují na (i) všechny švýcarské zaměstnance Společnosti (včetně všech občanů Švýcarska a osob s trvalým pobytem ve Švýcarsku); ii) společnosti se sídlem ve Švýcarsku v souvislosti s podnikáním vykonávaným ve Švýcarsku i mimo něj; iii) jakož i na zaměstnance, kteří nejsou švýcarskými občany a kteří se fyzicky nacházejí ve Švýcarsku. S výjimkou poskytování poradenství v oblasti dodržování předpisů a dalších povolených právních služeb musí být švýcarští občané (včetně vrcholového vedení nebo ředitelů) vyloučeni z jakékoli účasti na zakázaných transakcích.

Sankce Spojeného království (UK) se vztahují na (i) všechny britské zaměstnance Společnosti (včetně všech občanů UK a osob s trvalým pobytem v UK); (ii) společnosti zapsané v obchodním rejstříku UK v souvislosti s podnikáním vykonávaným, jak UK, tak mimo něj; iii) jakož i na zaměstnance, kteří nejsou občany UK, ale fyzicky se nacházejí v UK. S výjimkou poskytování poradenství v oblasti dodržování předpisů a dalších povolených právních služeb musí být občané UK (včetně vrcholového vedení nebo ředitelů) vyloučeni z jakékoli účasti na zakázaných transakcích.

Sankce USA se vztahují na všechny americké zaměstnance Společnosti (včetně všech občanů USA a osob s trvalým pobytem v USA) nebo na jakékoli spřízněné subjekty nebo společné podniky, jakož i na zaměstnance, kteří nejsou občany USA, ale fyzicky se nacházejí v USA. S výjimkou poskytování poradenství v oblasti dodržování předpisů a dalších povolených právních služeb musí být občané USA (včetně vrcholového vedení nebo ředitelů) vyloučeni z jakékoli účasti na zakázaných transakcích.

Za okolností, kdy je subjektu CCHBC v souladu s platnými právními předpisy povoleno zapojit se do obchodu, který by byl zakázanou transakcí podle sankcí EU, Švýcarska, Spojeného království nebo USA, se všechny subjekty EU, Švýcarska, UK nebo USA a jejich zaměstnanci, vedoucí pracovníci nebo ředitelé (včetně osob ze zemí mimo EU, Švýcarska, Spojeného království nebo USA, kteří se nacházejí v těchto zemích) nesmí účastnit takových transakcí ani je jinak podporovat, pokud nemají povolení od příslušného orgánu nebo jiné oprávnění. Za těchto okolností jsou všichni zaměstnanci, vedoucí pracovníci nebo ředitelé, kteří musí dodržovat Sankce, povinni dodržovat následující postupy:

- Neposkytujte žádné rady, pomoc nebo jinou podporu v souvislosti s podnikáním, který přímo či nepřímo souvisí s jakoukoli zakázanou transakcí.
- Nedohlížejte, nepovolujte ani neschvalujte žádné obchody, které přímo či nepřímo souvisí se zakázanou transakcí, ani neřídteči neovlivňujte jednání jiných zaměstnanců v souvislosti s takovými obchody.
- Nekontrolujte, neschvalujte ani nekomentujte podmínky jakékoli transakce nebo transakčních dokumentů, nezapojujte se do žádných jednání ani jinak nepomáhejte při realizaci transakce, která přímo či nepřímo souvisí s jakoukoli zakázanou transakcí.
- Nepodílejte se na restrukturalizaci jakýchkoli transakcí, operací, produktů nebo služeb za účelem usnadnění obchodů přímo či nepřímo souvisejícího se zakázanou transakcí.

³ Odstoupením se rozumí stažením své účasti z určité záležitosti pro vyhnutí se porušení povinnosti nebo střetu zájmů

- Neposkytujte žádné služby (např. účetnictví, logistiku, správu smluv a technické služby) na podporu podnikání přímo či nepřímo souvisejícího se zakázanou transakcí.
- Nepředávejte žádné obchody přímo či nepřímo související se zakázanou transakcí osobám ze zemí mimo EU, Švýcarsko, UK nebo USA. Pokud osoba z EU, Švýcarska, UK nebo USA obdrží od kohokoli dotaz, který se týká záležitosti, jež přímo či nepřímo souvisí se zakázanou transakcí, musí tato osoba z EU, Švýcarska, UK nebo USA odmítnout odpovědět (nebo potvrdit, že nemůže odpovědět) a nesmí záležitost postoupit osobám ze zemí mimo EU, Švýcarska, UK nebo USA.
- Neposkytujte žádné služby související s prodloužením splatnosti nového dluhu na delší dobu, než je příslušná doba splatnosti, nebo nového vlastního kapitálu subjektům, které jsou uvedeny na odvětvových sankčních seznamech.
- Neúčastněte se žádné části schůze nebo výboru, včetně plánování nebo hlasování, na podporu podnikání souvisejícího, přímo či nepřímo, se zakázanou transakcí.
- Nepodílejte se na změně provozních zásad nebo postupů pro konkrétní transakci, pokud by to umožnilo neoprávněné podnikání související se zakázanou transakcí.

Zaměstnanci, vedoucí pracovníci nebo ředitelé, kteří nejsou občany EU, Švýcarska, UK nebo USA nesmí zapojovat občany EU, Švýcarska, UK nebo USA, ani žádné osoby nacházející se na území těchto zemí do žádných obchodů přímo či nepřímo souvisejících se zakázanou transakcí. Za těchto okolností jsou zaměstnanci, vedoucí pracovníci nebo ředitelé, kteří nejsou občany EU, Švýcarska, UK nebo USA povinni dodržovat následující postupy:

- Nepodílejte se na žádných záležitostech, které přímo či nepřímo souvisejí se zakázanou transakcí, když se nacházíte v EU, Švýcarsku, Spojeném království nebo Spojených státech.
- Nepřenášejte na osobu z EU, Švýcarska, Spojeného království nebo USA odpovědnost za jakékoli záležitosti, které přímo nebo nepřímo souvisejí se zakázanou transakcí, ani nepožadujte, aby s touto transakcí pomáhal občan EU, Švýcarska, Spojeného království nebo USA.
- Nehovořte s občany EU, Švýcarska, Spojeného království nebo USA o účastnících nebo jiných aspektech přímo či nepřímo souvisejících se zakázanou transakcí, s výjimkou případů, kdy upozorníte na potřebu dodržení těchto zásad nebo na problém s dodržováním předpisů.
- Nezapojujte občany EU, Švýcarska, Spojeného království nebo USA do žádných diskusí, schůzek nebo jiné korespondence týkající se jakýchkoli záležitostí přímo či nepřímo souvisejících se zakázanou transakcí.
- Nepokoušejte se zapojit občany EU, Švýcarska, Spojeného království nebo USA do jakýchkoli záležitostí, které přímo či nepřímo souvisejí se zakázanou transakcí, tím, že neposkytnete všechny relevantní informace (např. úmyslné odstranění odkazů na jméno sankcionované osoby z korespondence nebo komunikace).

Společnost zjišťuje občanství všech svých potenciálních zaměstnanců, vedoucích pracovníků a ředitelů během přijímání do pracovního poměru a zdokumentuje toto úsilí. Všichni zaměstnanci, vedoucí pracovníci nebo ředitelé musí aktivně informovat HR o jakýchkoli změnách svého imigračního statusu.

VI. Školení

Příslušní zaměstnanci společnosti budou poučeni o dodržování těchto zásad při nástupu do zaměstnání a poté každoročně. Zaměstnanec pro etiku a dodržování předpisů povede protokol o školení, který bude dokumentovat, kdy byl každý zaměstnanec poučen a o jakých tématech.

VII. Vyjádření obav

Pokud zpozorujete jednání, které by mohlo porušovat tyto zásady, musíte **tuto informaci okamžitě nahlásit zaměstnanci pro etiku a dodržování předpisů** a zastavit plánovanou činnost, dokud nezískáte povolení. Za nahlášení porušení těchto zásad nebudou proti žádnému zaměstnanci přijata žádná nepříznivá pracovní opatření.

VIII. Nedodržování předpisů a sankce

Nedodržení těchto zásad budeme považovat za závažný prohřešek, který vyžaduje disciplinární opatření, případně i propuštění, pokud to zákon umožňuje. Porušením sankčních právních předpisů mohou Společnosti, jejím ředitelům a zaměstnancům hrozit závažné občanskoprávní a trestní sankce, včetně vysokých pokut a odnětí svobody, jakož i správních sankcí.

IX. V případě pochybností požádejte o radu

Máte-li dotazy nebo obavy týkající se těchto zásad nebo obecnější otázky týkající se sankčních právních předpisů, obraťte se na svého zaměstnance pro etiku a dodržování předpisů nebo na linku Speak-Up!

Červenec 2022

Revize	Datum schválení	Den nabytí účinnosti	Důvod revize