POLITIKA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Ve společnosti Coca-Cola HBC Česko a Slovensko (dále společnost) jsme odhodláni podporovat a rozvíjet kulturu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) prostřednictvím vytváření a zavádění účinného systému standardů BOZP a procedur, které předcházejí rizikům a okolnostem spojených s našimi podnikatelskými aktivity.

Společnost uskutečňuje svůj program naplňování politiky BOZP prostřednictvím strukturované implementace normy systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ISO 45001, která je dále podpořena specifickými BOZP standardy „The Coca-Cola Company" a mateřskou společností Coca-Cola HBC.

Cílem tohoto programu je poskytovat a udržovat bezpečné a zdravotně nezávadné pracovní prostředí eliminací okamžitých nebezpečí, snižováním zdravotních a bezpečnostních rizik a zvyšováním povědomí o rizicích a ochraně před nimi mezi zaměstnanci, dodavateli, návštěvníky a dalšími, kteří mohou být ovlivněni naší podnikatelskou činností.

Jsme zavázáni poskytovat zdravé a bezpečné pracovní prostředí a při tom se opíráme o následující zásady ochrany zdraví a bezpečnosti při práci:

1. Poskytovat bezpečné pracovní prostředí, ve kterém jsou bezpečnostní a zdravotní rizika spojená s prací řízena tak, aby předcházela úrazům a nemocem z povolání.
2. Dodržovat všechny zákonné a další příslušné požadavky ve vztahu k BOZP, např. standardy The Coca-Cola Company, Coca-Cola Hellenic Bottling Company a rovněž lokální směrnice a procedury a implementovat programy neustálého zlepšování.
3. Mít zaveden efektivní program řízení BOZP, který je nedílnou součástí činnosti naší společnosti a který:
   - identifikuje, vyhodnocuje a řídí rizika a příležitosti ke zlepšení podmínek spjatých s pracovními postupy a pracovním prostředím;
   - zajišťuje, že všichni zaměstnanci na všech úrovních organizace rozumí a řídí se interními směrnicemi a procedurami společnosti v oblasti BOZP;
   - nabízí mechanismy, které umožnují vytvářet prostředí, ve kterém mají zaměstnanci možnost aktivního zapojení do otázek BOZP ke spoluvytváření bezpečných podmínek pro práci;
   - rozvíjí kvalifikaci a kompetence zaměstnanců v oblasti BOZP prostřednictvím efektivního školení a vedení spolupracovníků na všech úrovních organizace;
   - podrobuje systémy, procedury a měření výkonosti BOZP validaci interními a externími audity;
   - vyšetřuje příčiny pracovních úrazů, ohrožení zdraví, nemocí z povolání, nehod a skoronehod a přijímá opatření k zabránění jejich opakování;
   - zajišťuje, že požadavky na BOZP jsou v souladu se všemi podnikatelskými aktivitami společnosti a že jsou zahrnuty do měření indikátorů výkonosti BOZP a do programů neustálého zlepšování;
   - zahrnuje strategie BOZP do procesu tvorby ročního business plánu k zajištění, že BOZP zůstane nedílnou součástí všech podnikatelských aktivit společnosti;
   - stanovuje roční měřitelné cíle BOZP pro celou společnost k rozvoji kultury BOZP ve společnosti, neustálého zlepšování a v souladu se všemi požadavky;
   - komunikuje a sdílí úspěšné praktiky a získané poznatky z incidentů s cílem neustálého zvyšování povědomí a preventivně jednání.

Jako generální ředitel společnosti Coca-Cola HBC Česko a Slovensko jsem odhodlán podporovat tuto Politiku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zároveň připraven poskytnout zdroje k zajištění její plné implementaci. Každý zaměstnanec v naší společnosti na všech úrovních a ve všech funkcích v organizaci je plně odpovědný za úspěšné provádění této politiky a souvisejících programů.

Dan Timotin
Generální ředitel Coca-Cola HBC Česko a Slovensko