

Zásady spolupráce s dodavateli

Jako etická obchodní organizace přebírá společnost Coca-Cola HBC AG a její dceřiné společnosti (dále jen souhrnně společnost „Coca-Cola Hellenic“ nebo „Společnost“) odpovědnost za to, že zajistí, aby její obchodní činnosti nepřispívaly, ať již přímo či nepřímo, ke zneužívání lidských práv. Využíváme interně svého vlivu, abychom zajistili, že naši zaměstnanci plně chápou závazek Společnosti ohledně lidských práv a jejich vlastních práv a odpovědností.

Subjekty, které s námi obchodují napříč zeměmi, kde působíme, vědí, že jsme se zavázali vést svou činnost v souladu s trvalým souborem hodnot, které představují nejvyšší standardy kvality, integrity a dokonalosti. Respektujeme jedinečné zvyky a kultury v komunitách, kde působíme. Při realizaci této politiky se snažíme rozvíjet vztahy s dodavateli, kteří sdílejí podobné hodnoty a své činnosti vykonávají etickým způsobem. Snažíme se chovat k našim dodavatelům stejně, jak očekáváme, že se budou oni chovat k nám.

Jako součást našeho trvalého úsilí o rozvoj a posilování našich vztahů s dodavateli jsme schválili tyto Zásady spolupráce s dodavateli, které uplatňujeme u našich přímých dodavatelů. Tyto Zásady jsou založeny na víře, že dobrá firemní příslušnost je pro náš dlouhodobý obchodní úspěch nezbytná a musí se odrazit v našich vztazích a jednání na trhu, pracovišti, v životním prostředí a v komunitě.

Jsme rádi, že s dodavateli spolupracujeme na zajištění pochopení a dodržování požadavků stanovených v našich Zásadách spolupráce s dodavateli.

Praktiky na pracovišti

Ve společnosti Coca-Cola Hellenic podporujeme čestné zaměstnanecké praktiky, které jsou v souladu s naším závazkem dodržovat lidská práva na pracovišti. Snažíme se:

1. Vytvořit silný a přímý vztah s našimi zaměstnanci prostřednictvím otevřené a čestné komunikace.
2. Jednat s našimi zaměstnanci čestně, s důstojností a respektem.
3. Dodržovat platné místní pracovní zákony včetně těch, které se týkají pracovní doby, kompenzace, diskriminace a zastupování třetích stran.
4. Oceňovat rozmanitost v nejširším smyslu.
5. Vést každého k odpovědnosti za výkon na nejvyšší úrovni.
6. Odměňovat zaměstnance v závislosti na výkonu.
7. Poskytovat zaměstnancům příležitosti k osobnímu a profesnímu rozvoji.
8. Zajistit spolu s našimi zaměstnanci bezpečnost na pracovišti.

Očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat platné zákony a podobné standardy a principy v zemích, kde působí.

Pracovní prostředí

Očekáváme, že naši dodavatelé budou posuzovat své zaměstnance a smluvní partnery podle jejich schopnosti dělat svou práci a ne podle jejich fyzických anebo osobních charakteristik nebo víry a potvrdí princip neuplatňování diskriminace na základě rasy, barvy, pohlaví, náboženství, politického názoru, národnostního původu nebo sexuální orientace.

Zdraví a bezpečnost

Očekáváme, že naši dodavatelé budou poskytovat bezpečné pracoviště se stanovenými zásadami a postupy pro minimalizaci rizika nehod, zranění a vystavování zdravotním rizikům.

Dětská práce; Zneužití práce

Očekáváme, že naši dodavatelé nezaměstnají nikoho, kdo ještě nedosáhl zákonného věku pro uzavření pracovního poměru, ani v žádném ze svých provozů nedopustí fyzické nebo jiné nezákonné zneužití ani obtěžování.

Otroctví, nucená práce a obchodování s lidmi

Očekáváme, že naši dodavatelé nebudou držet žádnou osobu v otroctví nebo nevolnictví a nebudou používat nucenou, vázanou nebo povinnou práci, ani se neúčastní žádné formy obchodování s lidmi.

Mzdy a výhody

Očekáváme, že naši dodavatelé odmění své zaměstnance čestně a konkurenceschopně v souvislosti se svým oborem v plném souladu s platnými místními a národními zákony týkajícími se mzdy a odpracované doby a nabídnou zaměstnancům příležitost dále rozvíjet své schopnosti a dovednosti.

Třetí strany

V případě, že se zaměstnanci dodavatelů zákonně rozhodli, že je budou zastupovat třetí strany, očekáváme, že naši dodavatelé tyto strany v dobré víře uznají a nebudou podnikat protiopatření vůči svým zaměstnancům za jejich zákonnou účast na pracovně organizačních aktivitách.

Ekologické praktiky

Očekáváme, že naši dodavatelé budou své činnosti provádět tak, aby chránili a udržovali životní prostředí. Jako minimum očekáváme, že naši dodavatelé budou při svých činnostech v zemích, kde působí, dodržovat platné zákony, pravidla a nařízení týkající se ochrany životního prostředí.

Střety zájmů

Od zaměstnanců společnosti Coca-Cola Hellenic se očekává, že si vždy vyberou a budou jednat s dodavateli, kteří obchodují nebo se snaží obchodovat se Společností zcela přímo, čestně, na základě zásluh těchto subjektů a jejich produktů a služeb a bez jakékoliv zvláštní odměny, která by byla poskytnuta jim nebo jejich přátelům či rodinám. Zaměstnanci by tudíž neměli mít se žádným dodavatelem vztah, ať již finanční nebo jiný, který by mohl být ve střetu nebo se zdá být v konfliktu s povinností zaměstnance jednat v nejlepším zájmu společnosti Coca-Cola Hellenic. Dodavatelé by například neměli zaměstnávat nebo jinak vyplácet žádného zaměstnance společnosti Coca-Cola Hellenic v průběhu jakékoliv transakce mezi dodavatelem a Společností. Přátelství mimo průběh obchodu je možné a akceptovatelné, ale dodavatelé by měli dbát na to, aby žádný osobní vztah nemohl ovlivnit posouzení obchodu ze strany zaměstnance společnosti Coca-Cola Hellenic. Pokud je zaměstnanec dodavatele v rodinném vztahu (manžel, manželka, rodič, sourozenec, prarodič, dítě, pravnuk, tchyně, tchán nebo partner) se zaměstnancem společnosti Coca-Cola Hellenic nebo pokud má dodavatel jakýkoli další vztah se zaměstnancem společnosti Coca-Cola Hellenic, který by mohl představovat střet zájmů, měl by dodavatel o této skutečnosti informovat společnost Coca-Cola Hellenic.

Dary, občerstvení a zábava

Zaměstnancům společnosti Coca-Cola Hellenic je zakázáno přijímat od dodavatelů cokoli víc, než je běžná obchodní pohostinnost, která je přiměřená a vhodná za daných okolností. Běžné pohoštění a malé projevy

ocenění jsou obecně v pořádku, ale dodavatelé by neměli nabízet zaměstnancům společnosti Coca-Cola Hellenic nadměrné nebo okázalé dary, pohoštění nebo zábavu, která by mohla působit jako nepatřičný vliv. Dary v hotovosti nebo v ekvivalentech hotovosti, jako jsou dárkové poukazy, nejsou v žádném případě dovoleny. Dary a pohoštění pro dodavatele musí podporovat legitimní obchodní zájmy Společnosti a měly by být za daných okolností přiměřené a vhodné. Naši zaměstnanci by měli být vždy citliví vůči vlastním pravidlům dodavatelů ohledně přijímání darů a pohoštění.

Obchodní a finanční záznamy

Dodavatel i společnost Coca-Cola Hellenic musí vést přesné záznamy o všech záležitostech týkajících se obchodů dodavatele se společností Coca-Cola Hellenic. Tato evidence zahrnuje řádné zaznamenávání všech výdajů a plateb. Pokud je společnosti Coca-Cola Hellenic účtován čas zaměstnance dodavatele, musí být časové záznamy úplné a přesné. Dodavatelé by se neměli zpozdít s odesláním faktury nebo jinak umožnit přesun výdaje do jiného účetního období.

Úplatky

Společnost Coca-Cola Hellenic uplatňuje přístup „nulové tolerance“ k úplatkářství. Dodavatelé jednající jménem společnosti Coca-Cola Hellenic musí dodržovat všechny platné zákony proti úplatkářství a boje proti korupci týkající se uplácení státních úředníků nebo soukromých stran. Dodavatelé musí jednat v souladu s Kodexem obchodního chování a Politikou boje proti korupci, které se vztahují i na třetí strany a jsou dostupné na webových stránkách společnosti Coca-Cola Hellenic: <http://www.coca-colahellenic.com>. V souvislosti s jakoukoli transakcí v pozici dodavatele společnosti Coca-Cola Hellenic nebo transakcí, která se jinak týká společnosti Coca-Cola Hellenic, nesmí dodavatel převést nic cenného, ať již přímo či nepřímo, na státního úředníka, zaměstnance vládou ovládané společnosti nebo člena politické strany za účelem získání jakékoli nevhodné výhody. Dodavatelé musí vést písemné vyúčtování o všech platbách (včetně darů, pohoštění, zábavy a čehokoli cenného) učiněných jménem společnosti Coca-Cola Hellenic nebo z prostředků poskytnutých společností Coca-Cola Hellenic. Dodavatelé musí Společnosti na její žádost předložit kopii tohoto vyúčtování. Před zapojením třetích stran, které mohou komunikovat s vládními úředníky v jejím zastoupení, provádí společnost Coca-Cola Hellenic pro tyto strany protikorupční due diligence. Dodavatel musí neprodleně předložit veškeré údaje a informace, které může společnost Coca-Cola Hellenic požadovat pro účely takzvané protikorupční due diligence.

Ochrana informací a osobních údajů

Dodavatelé by měli chránit důvěrné informace týkající se společnosti Coca-Cola Hellenic. Dodavatelé, kterým byl v rámci obchodního vztahu poskytnut přístup k důvěrným informacím, by neměli tyto informace sdílet s nikým dalším, pokud k tomu nezískají souhlas společnosti Coca-Cola Hellenic. Dodavatelé by neměli obchodovat s cennými papíry ani povzbuzovat jiné subjekty k této činnosti na základě důvěrných informací získaných od společnosti Coca-Cola Hellenic. Pokud se dodavatel domnívá, že mu byl poskytnut přístup k důvěrným informacím společnosti Coca-Cola Hellenic omylem, měl by neprodleně informovat svou kontaktní osobu ve Společnosti a upustit od dalšího šíření informací. Podobně by dodavatel neměl s nikým jiným ve společnosti Coca-Cola Hellenic sdílet informace týkající se jiné společnosti, pokud je dodavatel smluvně nebo právně vázán, aby tyto informace nesdílel. Dodavatelé musí dodržovat platné právní předpisy v oblasti ochrany údajů, včetně Obecného nařízení o ochraně osobních údajů („GDPR“).

Hlášení potencionálního pochybení

Dodavatelé, kteří se domnívají, že je zaměstnanec společnosti Coca-Cola Hellenic nebo jakákoli jiná osoba jednající jménem společnosti Coca-Cola Hellenic zapojena do nelegálního nebo jinak nezákonného jednání, by měli o celé záležitosti informovat Společnost. Také bychom chtěli zdůraznit, že jako dodavatel můžete ohlásit jakékoli problémy týkající se dodržování předpisů nebo etických zásad, s nimiž se v naší společnosti setkáte.

Můžete naší společnosti důvěřovat, že tato oznámení bude společnost Coca-Cola Hellenic brát vážně a bude je řešit odpovídajícím způsobem. S problémy je možné se obrátit na vedoucího daného zaměstnance ve společnosti Coca-Cola Hellenic nebo na vedoucího pracovníka pověřeného kontrolou dodržování předpisů (Head of Legal Compliance Officer) na adrese compliance@cchellenic.com nebo můžete využít naši linku Speak Up! na www.coca-colahellenic.ethicspoint.com. Společnost Coca-Cola Hellenic nebude tolerovat odvetná opatření jakéhokoli našeho zaměstnance vůči dodavatelům za oznámení obav v dobré víře nebo za pomoc při vyšetřování.

Mezinárodní sankce

Očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat Zásady pro uplatňování sankcí CCHBC, které jsou k dispozici na webových stránkách Coca-Cola Hellenic: <http://www.coca-colahellenic.com>, jakékoli sankce, embarga, obchodní omezení nebo podobné požadavky spravované a/nebo vyžadované Ministerstvem zahraničí USA nebo Ministerstvem financí USA a jakékoli sankce nebo restriktivní opatření stanovené Radou bezpečnosti Organizace spojených národů, Evropskou unií, Švýcarskem nebo kterýmkoli členským státem EU či jakýmkoli vládním úřadem, v jehož jurisdikci působí společnost Coca-Cola Hellenic, dodavatel nebo jakákoli pobočka.

Dodržování platných zákonů a norem

Jako minimum musí dodavatelé společnosti Coca-Cola Hellenic dodržovat následující normy, pokud jde o jejich činnosti jako celek:

Zákony a nařízení	Dodavatel bude dodržovat všechny platné zákony, včetně všech platných daňových předpisů, pravidla, nařízení a požadavky při výrobě a distribuci produktů a dodávek a při poskytování služeb společnosti Coca-Cola Hellenic.
Dětská práce	Dodavatel nebude využívat dětskou práci a bude se řídit místními zákony.
Otrockví, nucená práce, obchodování s lidmi	Dodavatel nebude držet žádnou osobu v otroctví nebo nevolnictví a nebude používat nucenou, vázanou nebo povinnou práci, ani se neúčastní žádné formy obchodování s lidmi. Dodavatel neuloží žádnému pracovníkovi úhradu jakýchkoli poplatků za zajištění jeho dalšího zaměstnávání nebo zařazení, ani jako kompenzaci jakýchkoli nákladů, které Dodavateli vznikly během procesu nábory.
Zneužití práce	Dodavatel nebude zneužívat práci, ať již fyzicky nebo jinak.
Třetí strany	Dodavatel bude respektovat práva zaměstnanců zvolit si, zda chtějí být zastupováni třetími stranami a kolektivně vyjednávat v souladu s platnými právními předpisy.
Mzdy a výhody	Mzdy a odměny budou v souladu s platnými právními předpisy.
Pracovní doba a práce přesčas	Pracovní doba a práce přesčas budou v souladu s platnými právními předpisy.
Zdraví a bezpečnost	Pracovní podmínky budou v souladu s platnými právními předpisy.
Životní prostředí	Dodavatel bude dodržovat platné právní předpisy na ochranu životního prostředí.
Střety zájmů	Zaměstnanci společnosti Coca-Cola Hellenic a naši dodavatelé by se měli vyhýbat situacím, kdy může dojít ke střetu zájmů.
Obchodní a finanční záznamy	Dodavatel bude dodržovat všechny platné právní předpisy týkající se finanční evidence a vykazování.
Úplatky	Dodavatel bude dodržovat všechny platné právní předpisy pro boj proti úplatkářství a nebude používat úplatky ani podvodné praktiky.

Ochrana informací a osobních údajů	Dodavatel zabezpečí neveřejné informace týkající se společnosti Coca-Cola Hellenic a jiné třetí strany, které mu byly sděleny. Dodavatel bude dodržovat platné právní předpisy v oblasti ochrany údajů včetně EU GDPR.
Sankce	Dodavatel bude dodržovat platné mezinárodní sankce.

Prokázání dodržování podmínek těchto Zásad spolupráce s dodavateli

Dodavatel musí na žádost a ke spokojenosti společnosti Coca-Cola Hellenic prokázat, že dodržuje Zásady spolupráce s dodavateli. Jestliže osm nejdůležitějších úmluv Mezinárodní organizace práce stanovuje vyšší normy než místní zákony, dodavatel musí dodržovat normy Mezinárodní organizace práce. Tyto minimální požadavky jsou součástí všech smluv mezi společností Coca-Cola Hellenic a jejími přímými dodavateli. Očekáváme, že naši dodavatelé vypracují a budou uplatňovat odpovídající interní procesy zajišťující dodržování těchto Zásad spolupráce s dodavateli. Spolupracujeme se společností The Coca-Cola Company, která běžně využívá nezávislé třetí strany k posouzení toho, jak dodavatelé dodržují Zásady spolupráce s dodavateli; součástí posouzení jsou důvěrné pohovory se zaměstnanci a s pracovníky smluvních partnerů na pracovišti. Jestliže dodavatel nesplní některý z aspektů požadavků vyplývajících ze Zásad spolupráce s dodavateli, předpokládá se, že dodavatel přijme nápravná opatření. Společnost Coca-Cola Hellenic si vyhrazuje právo ukončit smlouvu s dodavatelem, který neprokáže, že dodržuje požadavky vyplývající z těchto Zásad spolupráce s dodavateli.

Verze z května 2022