ZÁSADY PRO DODRŽOVÁNÍ SANKCÍ A ODSTOUPENÍ

I. Prohlášení o zásadách

Coca-Cola HBC a její dceřiné společnosti (společně dále jen „**CCHBC**“ nebo „**Společnost**“) budou dodržovat všechny právní předpisy, nařízení, embarga a omezující opatření v oblasti hospodářských sankcí (dále jen „**Sankce**“), které se na ně vztahují.

Nedodržení Sankcí může vést k závažným občanskoprávním a trestněprávním postihům, a to jak pro naši společnost, tak pro jednotlivé zaměstnance, vedoucí pracovníky a členy statutárních orgánů, a rovněž k významnému poškození dobré pověsti CCHBC. Tyto Zásady stanoví hlavní kroky a principy pro zajištění dodržování příslušných Sankcí.

Nedodržení těchto Zásad představuje závažné porušení povinností, které může vést k disciplinárnímu opatření, včetně ukončení pracovního poměru. Porušení Sankcí může mít rovněž právní důsledky pro zúčastněné osoby i pro Společnost, včetně vysokých peněžitých pokut a trestu odnětí svobody.

Za účelem provádění těchto Zásad přijala CCHBC Proces prověřování z hlediska sankcí. Seznamte se prosím s **Pokyny CCHBC k procesu prověřování z hlediska sankcí**, které zaměstnancům poskytují praktický návod ohledně informací, jež je třeba prověřit při uzavírání potenciálních transakcí. Proces prověřování z hlediska sankcí je důležitým postupem vnitřní kontroly, který je třeba dodržovat při posuzování obchodních transakcí, na něž se mohou vztahovat omezení vyplývající ze Sankcí.

II. Kdo musí tyto Zásady dodržovat?

Tyto Zásady musí dodržovat každý, kdo pracuje pro Společnost kdekoli na světě, bez ohledu na místo výkonu práce, pracovní pozici nebo úroveň služebního postavení. To zahrnuje všechny zaměstnance, manažery, členy vrcholového vedení a členy statutárních orgánů Společnosti.

Od dočasných a smluvních pracovníků, konzultantů, zástupců a všech dalších třetích osob, které jednají jménem Společnosti, vyžadujeme, aby dodržovali principy těchto Zásad.

III. Co jsou Sankce?

Sankce jsou opatření ukládaná vládami a mezinárodními organizacemi (například Organizací spojených národů) za účelem omezení vztahů s určitými zeměmi, subjekty a osobami. Mohou mít různé podoby, včetně:

- obecných zákazů vztahů s určitými zeměmi, osobami nebo právnickými osobami nebo zákazů činností na jejich území;
- obchodních omezení, včetně zbrojních embarg a zákazů vývozu určitého vybavení;
- finančních sankcí, jako jsou zmrazení majetku a zákazy finančních transakcí; a
- zákazů cestování.

IV. Kdo může Sankce porušit?

Sankce EU se vztahují na:

- společnosti z EU a státní příslušníky členských států EU ve vztahu ke všemu, co dělají kdekoli na světě;
- společnosti mimo EU a zaměstnance, kteří nejsou státními příslušníky členských států EU, ve vztahu ke všemu, co dělají v EU, a na jakoukoli obchodní činnost vykonávanou zcela nebo zčásti v EU.

Sankce USA se vztahují na:

- společnosti z USA a jejich zahraniční pobočky ve vztahu ke všemu, co dělají kdekoli na světě;
- občany USA a osoby s povolením k trvalému pobytu, tj. držitele „zelené karty“, ve vztahu ke všemu, co dělají kdekoli na světě;
- společnosti mimo USA a osoby, které nejsou státními příslušníky USA, ve vztahu ke všemu, co dělají v USA, a na jakoukoli obchodní činnost vykonávanou zcela nebo zčásti ve Spojených státech.

Spojené státy rovněž zavedly takzvané „sekundární sankce“, které se přímo vztahují na společnosti a fyzické osoby mimo USA. Tyto Sankce umožňují uložit řadu opatření, jejichž cílem je vyloučit osobu mimo USA, která Sankce porušila, z ekonomiky USA.

Švýcarské Sankce se vztahují na:

- švýcarské osoby, všechny podniky založené podle švýcarského práva a všechny osoby bez ohledu na jejich státní příslušnost, pokud se nacházejí ve Švýcarsku;
- osoby a společnosti se sídlem nebo pobytem mimo Švýcarsko ve vztahu ke všemu, co dělají ve Švýcarsku, a na jakoukoli obchodní činnost vykonávanou zcela nebo zčásti ve Švýcarsku.

Sankce Spojeného království se vztahují na:

- společnosti ze Spojeného království a státní příslušníky Spojeného království ve vztahu ke všemu, co dělají kdekoli na světě, a to i tehdy, pokud je státní příslušník Spojeného království zaměstnán společností mimo Spojené království;
- společnosti mimo Spojené království a zaměstnance, kteří nejsou státními příslušníky Spojeného království, ve vztahu ke všemu, co dělají ve Spojeném království, a na jakoukoli obchodní činnost vykonávanou zcela nebo zčásti ve Spojeném království.

V. Co je podle Sankcí zakázáno?

Sankce obecně zakazují:

- Jednání s osobami nebo subjekty uvedenými na příslušných seznamech osob podléhajících zmrazení majetku, jako je seznam USA obsahující zvlášť označené státní příslušníky a osoby s blokovaným majetkem, konsolidovaný seznam EU obsahující subjekty finančních sankcí nebo jakýkoli seznam vedený kterýmkoli příslušným orgánem, včetně orgánů ve Švýcarsku a Spojeném království.
- Jednání se subjekty vlastněnými nebo ovládanými subjekty uvedenými na výše zmíněných seznamech.
- Obchodování se zbožím nebo službami, které by porušovalo příslušné obchodní sankce, včetně zákazů vývozu nebo dovozu.
- Jednání s určitými zeměmi nebo územími. Například osobám z USA je obecně zakázáno obchodovat s Kubou, Íránem, Severní Koreou a Krymem. Společnosti a státní příslušníci EU, Švýcarska a Spojeného království jsou ve svých vztazích s některými z těchto míst rovněž omezeni.
- Umožnění transakcí, kterých se sami nemůžete přímo účastnit. Například státní příslušník USA nesmí podporovat nebo schvalovat obchodní vztahy společnosti mimo USA s Krymem. Obdobně společnost z EU nesmí použít svou dceřinou společnost mimo EU k obchodování s osobou podléhající zmrazení majetku v EU ani k vykonávání obchodní činnosti zakázané Sankcemi EU.

VI. Kdy a jak se musí osoby z EU, Švýcarska, Spojeného království nebo USA vyloučit z rozhodování?

Mohou nastat situace, kdy je určitý subjekt CCHBC v souladu s příslušnými právními předpisy oprávněn vykonávat obchodní činnost, která by pro jiné subjekty nebo zaměstnance CCHBC představovala transakci zakázanou Sankcemi EU, Švýcarska, Spojeného království nebo USA.

Za těchto okolností se všechny subjekty a zaměstnanci z EU, Švýcarska, Spojeného království nebo USA, na které se vztahuje zákaz vyplývající ze Sankcí, nesmějí takové obchodní činnosti nebo transakce účastnit ani ji jinak podporovat, pokud k tomu nebylo uděleno povolení příslušného orgánu nebo jiné oprávnění.

Zaměstnanci, vedoucí pracovníci nebo členové statutárních orgánů, kteří musí dodržovat Sankce, které se na ně vztahují, **nesmějí** provádět žádnou z následujících činností:

- Poskytovat jakékoli poradenství, pomoc nebo jinou podporu v souvislosti s obchodní činností, která přímo nebo nepřímo souvisí se zakázanou transakcí.

- Dohlížet na obchodní činnost, která přímo nebo nepřímo souvisí se zakázanou transakcí, povolovat ji nebo schvalovat, ani řídit nebo usměrňovat činnost jiných zaměstnanců v souvislosti s takovou obchodní činností.

- Kontrolovat, schvalovat nebo připomínkovat podmínky jakékoli transakce nebo transakční dokumentaci, účastnit se jakýchkoli jednání ani jinak napomáhat uskutečnění transakce, která přímo nebo nepřímo souvisí se zakázanou transakcí.

- Podílet se na restrukturalizaci jakýchkoli transakcí, činností, produktů nebo služeb za účelem usnadnění obchodní činnosti, která přímo nebo nepřímo souvisí se zakázanou transakcí.

- Poskytovat jakékoli služby, například účetní služby, logistické služby, správu smluv nebo technické služby, na podporu obchodní činnosti, která přímo nebo nepřímo souvisí se zakázanou transakcí.

- Postoupit jakoukoli obchodní záležitost, která přímo nebo nepřímo souvisí se zakázanou transakcí, osobě mimo EU, Švýcarsko, Spojené království nebo USA.

- Účastnit se jakékoli části schůze nebo jednání výboru, včetně plánování nebo hlasování, která podporuje obchodní činnost přímo nebo nepřímo související se zakázanou transakcí.

- Podílet se na změně provozních zásad nebo postupů pro konkrétní transakci, pokud by taková změna umožnila nepovolenou obchodní činnost související se zakázanou transakcí.

Pokud osoba z EU, Švýcarska, Spojeného království nebo USA obdrží od kohokoli dotaz týkající se záležitosti, která přímo nebo nepřímo zahrnuje zakázané jednání, **musí odmítnout odpovědět** (nebo potvrdit, že nemůže odpovědět).

Je však přípustné přijímat obecné informace týkající se obchodní činnosti Společnosti, jako jsou obecné zprávy, obchodní plány, rozpočty a výkazy zisku, zahrnovat takové informace do přípravy konsolidovaných zpráv a jinak přijímat rozhodnutí týkající se obchodní činnosti Společnosti obecně.

VII. Co musí v případě odstoupení udělat osoby mimo EU, Švýcarsko, Spojené království nebo USA?

V případě situací odstoupení nesmějí zaměstnanci, vedoucí pracovníci nebo členové statutárních orgánů, kteří nejsou osobami z EU, Švýcarska, Spojeného království nebo USA, provádět žádnou z následujících činností:

- Přenést na osobu z EU, Švýcarska, Spojeného království nebo USA odpovědnost za jakékoli záležitosti, které přímo nebo nepřímo souvisejí se zakázanou transakcí, ani požádat takovou osobu o pomoc s touto transakcí.
- Projednávat s osobou z EU, Švýcarska, Spojeného království nebo USA jakékoli strany nebo jiné aspekty, které přímo nebo nepřímo souvisejí se zakázanou transakcí, s výjimkou upozornění na nutnost dodržovat tyto Zásady nebo oznámení problému v oblasti compliance.
- Zahrnout osoby z EU, Švýcarska, Spojeného království nebo USA do jakýchkoli diskusí, schůzek nebo jiné korespondence týkajících se záležitostí, které přímo nebo nepřímo souvisejí se zakázanou transakcí.
- Pokusit se zapojit osoby z EU, Švýcarska, Spojeného království nebo USA do záležitostí, které přímo nebo nepřímo souvisejí se zakázanou transakcí, tím, že jim budou zatajeny informace, například úmyslným odstraněním odkazu na jméno sankcionované osoby z korespondence nebo komunikace.

Veškeré dotazy týkající se této oblasti musí být předloženy vašemu Pracovníkovi pro etiku a dodržování předpisů.

VIII. Školení

Školení týkající se Zásad pro dodržování sankcí a odstoupení bude probíhat pravidelně. Máte-li jakékoli dotazy týkající se vašeho vzdělávacího programu, obraťte se na svého pracovníka pro etiku a compliance. Každý zaměstnanec odpovídá za absolvování povinného školení a je povinen přistupovat k němu odpovědně a aktivně.

IX. Oznamování

Pokud zjistíte, že se CCHBC nebo některá z jejích dceřiných společností zapojila do obchodní činnosti, která je v rozporu s příslušnými Sankcemi, co nejdříve o tom informujte svého **Pracovníka pro etiku a dodržování předpisů** a požádejte jej o další pokyny, nebo skutečnost oznamte prostřednictvím naší linky **Speak Up!**

Vůči žádnému zaměstnanci, který oznámí porušení těchto Zásad, nebudou přijata žádná pracovněprávní opatření v jeho neprospěch.

X. V případě pochybností si vyžádejte pokyny

Pokud si někdy nejste jisti, jak v určité situaci reagovat, nebo zda může být určité jednání nevhodné či v rozporu s těmito Zásadami, vyžádejte si předtím, než budete jednat, pokyny od svého Pracovníka pro etiku a dodržování předpisů nebo prostřednictvím linky Speak Up!

Máte-li jakékoli dotazy týkající se těchto Zásad, obraťte se na svého nadřízeného nebo případně na svého Pracovníka pro etiku a dodržování předpisů. Pracovník pro etiku a dodržování předpisů, na kterého se máte obrátit, závisí na vaší pozici:

- Zaměstnanci v jednotlivých zemích: Country Legal Director
- Country Legal Director a zaměstnanci skupinových funkcí: Head of Legal Compliance
- Generální ředitelé, členové vrcholového vedení a CEO: General Counsel

---

XI. Aktualizace Zásad

Tyto Zásady jsou pravidelně přezkoumávány a Společnost si vyhrazuje právo kdykoli změnit a revidovat jejich obsah. Nejnovější verze těchto Zásad je k dispozici na intranetu Společnosti a na webových stránkách www.coca-colahellenic.com.

Poslední aktualizace: květen 2026