

Zásady spolupráce s dodávateľmi

Ako etická obchodná organizácia preberá spoločnosť Coca-Cola HBC AG a jej dcérske spoločnosti (ďalej len súhrnne "spoločnosť Coca-Cola Hellenic" alebo "Spoločnosť") zodpovednosť za to, že zabezpečí, aby jej obchodné operácie neprispievali, či už priamo alebo nepriamo, k zneužitiu ľudských práv. Využívame svoj interný vplyv, aby sme zaistili, že naši zamestnanci plne chápu záväzkov Spoločnosti ohľadom ľudských práv a ich vlastných práv a zodpovednosťou.

Subjekty, ktoré s nami obchodujú naprieč krajinami, kde pôsobíme, vedia, že sme sa zaviazali viesť svoju činnosť v súlade s trvalým súborom hodnôt, ktoré predstavujú najvyššie štandardy kvality, integrity a dokonalosti. Rešpektujeme jedinečné zvyky a kultúry v komunitách, kde pôsobíme. Pri realizácii tejto politiky sa snažíme rozvíjať vzťahy s dodávateľmi, ktorí zdieľajú podobné hodnoty a vedú svoju činnosť eticky. Snažíme sa správať k našim dodávateľom rovnako, ako očakávame, že sa budú oni správať k nám. Ako súčasť nášho trvalého úsilia o rozvoj a posilňovanie našich vzťahov s dodávateľmi sme schválili Zásady spolupráce s dodávateľmi spoločnosti Coca-Cola Hellenic, ktoré uplatňujeme u našich priamych dodávateľov. Tieto Zásady sú založené na viere, že dobrá firemná príslušnosť je pre náš dlhodobý obchodný úspech nevyhnutná a mala by sa odraziť v našich vzťahoch a rokovaniach na trhu, pracovisku, v životnom prostredí a v komunite.

Sme radi, že s dodávateľmi pracujeme na zabezpečenie pochopenie a rešpektovanie podmienok uvedených v našich Zásadách spolupráce s dodávateľmi.

Praktiky na pracovisku

V spoločnosti Coca-Cola Hellenic podporujeme čestné zamestnanecké praktiky, ktoré sú v súlade s naším záväzkom dodržiavať ľudské práva na pracovisku. Snažíme sa:

1. Vytvoriť silný a priamy vzťah s našimi zamestnancami prostredníctvom otvorenej a čestnej komunikácie.
2. Konať s našimi zamestnancami čestne, s dôstojnosťou a rešpektom.
3. Dodržiavať platné miestne pracovné zákony vrátane tých, ktoré sa týkajú pracovnej doby, kompenzácie, diskriminácie a zastupovanie tretích strán.
4. Oceňovať rozmanitosť v najširšom zmysle.
5. Viesť každého k zodpovednosti za výkon na najvyššej úrovni.
6. Odmeňovať zamestnanca v závislosti na výkone.
7. Poskytovať zamestnancom príležitosti k osobnému a profesionálnemu rozvoju.
8. Zabezpečiť spolu s našimi zamestnancami bezpečnosť na pracovisku.

Očakávame, že naši dodávatelia budú dodržiavať platné zákony a podobné štandardy a princípy v krajinách, kde pôsobia.

Pracovné prostredie

Očakávame, že naši dodávatelia budú posudzovať svojich zamestnancov a zmluvných partnerov podľa ich schopností robiť svoju prácu, a nie podľa ich fyzických alebo osobných charakteristík alebo viery, a potvrdia princíp neuplatňovania diskriminácie na základe rasy, farby, pohlavia, náboženstva, politického názoru, národnostného pôvodu alebo sexuálnej orientácie.

Zdravie a bezpečnosť

Očakávame, že naši dodávatelia zabezpečia bezpečné pracovisko pomocou metód a praktík, ktoré boli prijaté s cieľom minimalizovať riziko nehôd, zranení alebo vystavenia sa zdravotným rizikám.

Detská práca; zneužitie práce

Očakávame, že naši dodávatelia nezamestnajú nikoho, kto ešte nedosiahol zákonného veku pre uzavretie pracovného pomeru, ani v žiadnom zo svojich prevádzok nedopustí fyzickej, alebo iné nezákonné zneužitia, alebo obťažovania.

Otroctvo, nútená práca a obchodovanie s ľuďmi

Očakávame, že naši dodávatelia nebudú držať žiadnu osobu v otroctve alebo nevoľníctve, a nebudú používať nútenú, viazanú alebo povinnú prácu, ani sa nezúčastňujú na žiadnych formách obchodovania s ľuďmi.

Mzdy a výhody

Očakávame, že naši dodávatelia odmenia svojich zamestnancov čestne a konkurencieschopne v súvislosti so svojím odborom v plnom súlade s platnými miestnymi a národnými zákonmi týkajúcimi sa mzdy a odpracovanej doby a ponúknú zamestnancom príležitosť ďalej rozvíjať svoje schopnosti a zručnosti.

Tretie strany

V prípade, že sa zamestnanci dodávateľov zákonne rozhodli, že ich budú zastupovať tretie strany, očakávame, že naši dodávatelia tieto strany v dobrej viere uznajú a nebudú podnikáť protiopatrenia voči svojim zamestnancom za ich zákonnú účasť na pracovne organizačných aktivitách.

Ekologické praktiky

Očakávame, že naši dodávatelia budú viesť svoju činnosť tak, aby chránili a udržiavali životné prostredie. Ako minimum očakávame, že naši dodávatelia budú pri svojich operáciách v krajinách, kde pôsobia, dodržiavať platné zákony, pravidlá a nariadenia týkajúce sa ochrany životného prostredia.

Strety záujmu

Od zamestnancov spoločnosti Coca-Cola Hellenic sa očakáva, že si vždy vyberú a budú rokovať s dodávateľmi, ktorí obchodujú alebo sa snažia obchodovať so Spoločnosťou úplne priamo, čestne, na základe zásluh týchto subjektov a ich produktov a služieb a bez akejkoľvek zvláštnej odmeny, ktorá by bola poskytnutá im alebo ich priateľom či rodinám. Zamestnanci by preto nemali mať so žiadnym dodávateľom vzťahy, finančné alebo iné, ktorý by mohol byť v konflikte alebo sa by sa zdali byť v konflikte s povinnosťou zamestnanca konať v najlepšom záujme spoločnosti Coca-Cola Hellenic. Dodávatelia by napríklad nemali zamestnávať alebo inak vyplácať žiadneho zamestnanca spoločnosti Coca-Cola Hellenic počas trvania akejkoľvek transakcie medzi dodávateľom a Spoločnosťou. Priateľstvo mimo priebeh obchodu je možné a akceptovateľné, ale dodávatelia by mali dbať na to, aby žiadny osobný vzťah nemohol ovplyvniť hodnotenie obchodu zo strany zamestnancov spoločnosti Coca-Cola Hellenic. Ak je zamestnanec dodávateľa v rodinnom vzťahu (manžel, manželka, rodič, súrodenec, prarodič, dieťa, pravnuke, svokra alebo svokor a partner) so zamestnancom spoločnosti Coca-Cola Hellenic alebo ak má dodávateľ ďalší vzťah so zamestnancom spoločnosti Coca-Cola Hellenic, ktorý by mohol predstavovať konflikt záujmu, dodávateľ by mal o tejto skutočnosti informovať spoločnosť Coca-Cola Hellenic.

Dary, občerstvenie a zábava

Zamestnancom spoločnosti Coca-Cola Hellenic je zakázané prijímať od dodávateľov čokoľvek viac ako je bežná obchodná pohostinnosť, ktorá je primeraná a vhodná za daných okolností. Bežné pohostenie a malé prejavy ocenenia sú všeobecne v poriadku, ale dodávatelia by nemali ponúkať zamestnancom spoločnosti Coca-Cola Hellenic nadmerné alebo okázalé dary, pohostenie alebo zábavu, ktorá by mohla mať podobu nepatričného vplyvu. Dary v hotovosti alebo v ekvivalentoch hotovosti, ako sú darčkové poukazy, nie sú v žiadnom prípade dovolené. Dary a pohostenie od dodávateľov musí podporovať legitímne obchodné záujmy Spoločnosti a mali by byť za daných okolností primerané a vhodné. Naši zamestnanci by mali byť vždy citliví voči vlastným pravidlám dodávateľov pre prijímanie darov a pohostenia.

Obchodné a finančné záznamy

Dodávateľ aj spoločnosť Coca-Cola Hellenic musí viesť presné záznamy o všetkých záležitostiach týkajúcich sa obchodov dodávateľa so spoločnosťou Coca-Cola Hellenic. Táto evidencia zahŕňa riadne zaznamenávanie všetkých výdavkov a platieb. Ak je spoločnosti Coca-Cola Hellenic účtovaný čas zamestnanca dodávateľa, časové záznamy úplné a presné. Dodávateľia by sa nemali oneskoriť s odosielaním faktúry alebo inak umožniť presun výdavky do ďalšieho účtovného obdobia.

Úplatky

Spoločnosť Coca-Cola Hellenic aplikuje k úplatkárstvu prístup " nulovej tolerancie ". Dodávateľia konajúci v mene spoločnosti Coca-Cola Hellenic musia dodržiavať všetky platné zákony proti korupcii a boja proti korupcii týkajúce sa podplácanie štátnych úradníkov a súkromných strán. Dodávateľia musí konať v súlade s Etickým kódexom a Politikou boja proti úplatkárstvu a dodržiavania predpisov spoločnosti Coca-Cola Hellenic , v rozsahu, v ktorom sa vzťahujú mimo iné k tretím osobám, a ktoré sú dostupné na webových stránkach spoločnosti Coca-Cola Hellenic :<https://cz.coca-colahellenic.com/sk/>. V súvislosti s akoukoľvek transakciou ako dodávateľ spoločnosti Coca-Cola Hellenic alebo transakcií, ktorá sa inak týka spoločnosti Coca-Cola Hellenic, nesmie dodávateľ previesť nič cenného, či už priamo alebo nepriamo, na štátneho úradníka, zamestnanca vládou ovládanej organizácie alebo politickej strany, za účelom získania akejkoľvek nevhodnej výhody. Dodávateľia musia viesť písomné vyúčtovanie o všetkých platbách (vrátane darov, pohostenia, zábavy a čokoľvek cenného) urobených v mene spoločnosti Coca-Cola Hellenic alebo z prostriedkov poskytnutých spoločnosťou Coca-Cola Hellenic. Dodávateľia musia Spoločnosti na jej žiadosť predložiť kópiu tohto vyúčtovania. Pred zapojením tretích strán, ktoré môžu komunikovať s vládnymi úradníkmi v jeho zastúpení, vykonáva spoločnosť Coca-Cola Hellenic pre tieto strany protikorupčnú due diligence. Dodávateľ musí bezodkladne predložiť všetky údaje a informácie, ktoré môže spoločnosť Coca-Cola Hellenic požadovať na účely takzvanej protikorupčnej due diligence.

Ochrana informácií

Dodávateľia by mali chrániť dôverné informácie týkajúce sa spoločnosti Coca-Cola Hellenic. Dodávateľia, ktorým bol poskytnutý prístup k dôverným informáciám ako súčasť obchodného vzťahu, by nemali zdieľať tieto informácie s nikým ďalším, ak na to nemajú oprávnenie spoločnosti Coca-Cola Hellenic. Dodávateľia by nemali obchodovať s cennými papiermi ani povzbudzovať iné subjekty k tejto činnosti na základe dôverných informácií získaných od spoločnosti Coca-Cola Hellenic. Ak sa dodávateľ domnieva, že mu bol udelený prístup k dôverným informáciám spoločnosti Coca-Cola Hellenic omylom, mal by bezodkladne informovať svoju kontaktnú osobu v Spoločnosti a upustiť od ďalšieho šírenia informácií.

Podobne by dodávateľ nemal zdieľať s nikým iným v spoločnosti Coca-Cola Hellenic informácie týkajúce sa inej spoločnosti, ak je dodávateľ zmluvne alebo právne viazaný, aby tieto informácie nezdieľal.

Hlásenie potenciálneho pochybenia

Dodávateľia, ktorí sa domnievajú, že je zamestnanec spoločnosti Coca-Cola Hellenic alebo iná osoba konajúca v mene spoločnosti Coca-Cola Hellenic zapojená do nelegálneho alebo inak nezákonného konania, by mali o celej záležitosti informovať Spoločnosť. Taktiež by sme Vám chceli zdôrazniť, že Vy ako dodávateľ , môžete ohlásiť akékoľvek problémy týkajúce sa súladu alebo etických zásad, na ktoré v našej spoločnosti narazíte a verte, že tieto hlásenia budú spoločnosťou Coca-Cola Hellenic brané vážne a riešené príslušným spôsobom. Dodávateľ môže kontaktovať vedúceho daného zamestnanca v spoločnosti Coca-Cola Hellenic alebo poslať e-mail vedeniu mu spoločnosti Coca-Cola Hellenic pre dohľad nad dodržiavaním predpisov (Chief Compliance Officer) na adresu compliance@cchellenic.com alebo môže využiť náš program Speak Up! na stránkach www.coca-colahellenic.ethicspoint.com slúžiace na oznamovanie takéhoto správania. Vzťah dodávateľa so spoločnosťou Coca-Cola Hellenic nebude takým čestným oznámením o potenciálnom pochybení nijako ovplyvnený.

Dodržiavanie platných zákonov a noriem

Ako minimum musia dodávatelia spoločnosti Coca-Cola Hellenic dodržiavať nasledujúce normy, pokiaľ ide o ich operácie ako celok:

Zákony a nariadenia	Dodávateľ bude dodržiavať všetky platné zákony, pravidlá, nariadenia a požiadavky pri výrobe a distribúcii produktov a dodávok a pri poskytovaní služieb spoločnosti Coca-Cola Hellenic.
Detská práca	Dodávateľ nebude používať detskú prácu tak, ako ju definujú miestne zákony.
Otroctvo, nútená práca a obchodovania s ľuďmi	Dodávateľ nebude žiadnu osobu držať v otroctve, ani nevoľníctve a nebude využívať nútenú prácu, odpracovanie dlhu alebo povinnej práce, ani sa nebude podieľať na akejkoľvek forme obchodovania s ľuďmi.
Zneužitie práce	Dodávateľ nebude zneužívať prácu, ani fyzicky ani inak.
Tretie strany	Dodávateľ bude rešpektovať práva zamestnancov zvoliť si, či chcú byť zastupované tretími stranami a kolektívne vyjednávať v súlade s platnými právnymi predpismi.
Mzdy a odmeny	Mzdy a odmeny budú v súlade s platnými právnymi predpismi.
Pracovný čas a práce cez čas	Pracovný čas a práce cez čas budú v súlade s platnými právnymi predpismi.
Zdravie a bezpečnosť	Pracovné podmienky budú v súlade s platnými právnymi predpismi.
Životné prostredie	Dodávateľ bude dodržiavať platné právne predpisy na ochranu životného prostredia.
strety záujmov	Zamestnanci spoločnosti Coca-Cola Hellenic a naši dodávatelia by sa mali vyhýbať situáciám, kedy môže dôjsť ku konfliktu záujmov.
Obchodné a finančné záznamy	Dodávateľ bude dodržiavať všetky platné právne predpisy týkajúce sa finančnej evidencie a vykazovania.
Úplatky	Dodávateľ bude dodržiavať všetky platné právne predpisy na boj proti úplatkárstvu a nebude používať úplatky ani podvodné praktiky.
Ochrana informácií	Dodávateľ zabezpečí neverejné informácie týkajúce sa spoločnosti Coca-Cola Hellenic a iné tretie strany, ktoré mu boli oznámené.

Preukázanie dodržiavanie podmienok týchto Zásad spolupráce s dodávateľmi

Dodávateľ musí na požiadanie a k spokojnosti spoločnosti Coca-Cola Hellenic preukázať, že dodržiava Princípy spolupráce s dodávateľmi.

Ak osem najdôležitejších dohovorov Medzinárodnej organizácie práce stanovuje vyššie normy ako miestne zákony, dodávateľ musí dodržiavať normy Medzinárodnej organizácie práce. Tieto minimálne požiadavky sú súčasťou všetkých zmlúv medzi spoločnosťou Coca-Cola Hellenic a jej priamymi dodávateľmi. Očakávame, že naši dodávatelia vypracujú a uplatniť potrebné interné procesy zabezpečujúce dodržiavanie týchto Zásad spolupráce s dodávateľmi. Spolupracujeme so spoločnosťou The Coca-Cola Company, ktorá bežne využíva nezávislej tretej strany na posúdenie toho, ako dodávatelia dodržiavajú Zásady spolupráce s dodávateľmi; súčasťou posúdenia sú dôverné rozhovory s personálom a zamestnancami zmluvných partnerov na pracovisku. Ak dodávateľ nesplní niektorý z aspektov požiadaviek vyplývajúcich zo Zásad spolupráce s dodávateľmi, predpokladá sa, že dodávateľ prijme

nápravné opatrenia. Spoločnosť Coca-Cola Hellenic si vyhradzuje právo ukončiť zmluvu s dodávateľom, ktorý nepreukáže, že dodržiava požiadavky vyplývajúce z týchto Zásad spolupráce s dodávateľmi.

Vydanie z novembra 2017